

DOSSIER DE CANDIDATURE LEADER 2014/2020

ANNEXES

*Dynamisons nos richesses
pour un avenir inventif*

RÉGION LORRAINE

JUIN 2015



PAYS DE L'ARRONDISSEMENT
DE SARREGUEMINES



COORDONNEES / CONTACTS

Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

99 rue du Maréchal Foch
57200 Sarreguemines

RESPONSABLES

Monsieur Roland ROTH,
Président du Syndicat Mixte de l'arrondissement de Sarreguemines

Monsieur Robert ALLMANG,
Président du GAL 2007/2013 du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines

CONTACT

Vanina CHAUVET,
Directrice du Syndicat Mixte de l'arrondissement de Sarreguemines
Tél : 03 87 28 30 57 – Courriel : vanina.chauvet@agglo-sarreguemines.fr

Estelle SIDOT,
Animatrice Leader
Tél : 03 87 28 30 59 - Courriel : estelle.sidot@agglo-sarreguemines.fr



Dossier à télécharger dans sa version numérique : https://www.sig-pays-sbs.fr/consultsig/telechargements/Candidature_LEADER_2014-2020.zip

SOMMAIRE

ANNEXES AU CHAPITRE 1 5

I	STATUTS DU SYNDICAT MIXTE DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES	5
II	LISTE DES COMMUNES DU PAYS DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES ET POPULATION	10

ANNEXES AU CHAPITRE 2 13

III	LISTE DES « SPÉCIALISTES » ASSOCIÉS AU PILOTAGE DE LA PROCÉDURE D'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020	13
IV	LISTE DES SOURCES UTILISÉES POUR LA MISE A JOUR DU DIAGNOSTIC	14
V	LISTE DÉTAILLÉE DES PERSONNES ASSOCIÉES AUX TRAVAUX D'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020	15
VI	TRAME DU QUESTIONNAIRE PRÉALABLE AUX ATELIERS ET RÉUNIONS DE CONCERTATION	19
VII	SYNTHÈSES DES RÉUNIONS ET ATELIERS DE CONCERTATION	20
VIII	PARTICIPANTS AU COMITÉ DE PILOTAGE LEADER 2014/2020	41
IX	CALENDRIER DES RÉUNIONS DE TRAVAIL DÉDIÉES A L'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020	41
X	REVUE DE PRESSE : EXTRAITS	45
XI	PROJET DE RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU COMITÉ DE PROGRAMMATION	47

ANNEXES PORTANT SUR LES DÉBATS, DÉCISIONS ET MANIFESTATIONS DE SOUTIEN RELATIFS AU PROJET LEADER 2014/2020	51
--	----

XII	EXTRAITS DES DÉCISIONS ET PROCÈS-VERBAUX DU COMITÉ SYNDICAL DU SMAS RELATIFS A LA CANDIDATURE LEADER 2014/2020	51
XIII	COMPTE-RENDU DU BUREAU DU CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT DU 7 AVRIL 2015 PORTANT NOTAMMENT SUR LA CANDIDATURE LEADER 2014/2020	55
XIV	EXTRAIT DU COMPTE-RENDU DU COMITÉ DE PROGRAMMATION DU 22 AVRIL 2015 PORTANT NOTAMMENT SUR LA CANDIDATURE LEADER 2014/2020	59
XV	COMPTE-RENDU DU COMITÉ DE PILOTAGE DU 18 MAI 2015 PORTANT SUR LA VALIDATION DU DOSSIER DE CANDIDATURE LEADER 2014/2020	65
XVI	COURRIERS DE SOUTIEN A LA CANDIDATURE LEADER 2014/2020 DU PAYS DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES	76

ANNEXES AU CHAPITRE 1

I STATUTS DU SYNDICAT MIXTE DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES

SYNDICAT MIXTE DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES **Statuts modifiés par délibération du 6 octobre 2014**

Titre premier : Création, compétences, siège, durée du syndicat

Article 1 – Constitution

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L. 5711-1, L. 5211-20,

Vu le Code de l'Urbanisme, et notamment les articles L. 122-1 et suivants,

Vu l'Arrêté de périmètre du Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe en date du 15 décembre 2004,

Vu la Charte de développement du Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe, approuvée par délibération par les Communautés de communes et Communautés d'Agglomération du territoire concerné,

Vu l'arrêté inter-préfectoral du 04 juillet 2007, fixant le périmètre du schéma de cohérence territoriale de l'Agglomération Sarregueminoise,

Vu l'arrêté inter-préfectoral du 21 décembre 2007, créant le Syndicat mixte du SCoT de l'Agglomération Sarregueminoise,

Vu l'arrêté préfectoral du 22 novembre 2010 portant modification des statuts du Syndicat Mixte du SCoT de l'Agglomération Sarregueminoise, renommé Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines,

Le Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines est régi par les présents statuts.

Article 2 – Objets

1 - Champ d'intervention du Syndicat Mixte dans le cadre du SCoT

Le syndicat est compétent en matière de cohérence territoriale (SCoT) sur l'ensemble du territoire compris dans le périmètre fixé par arrêté préfectoral du 20 janvier 2003.

Il est chargé de l'élaboration, de l'approbation, du suivi et de la révision du SCoT conformément aux dispositions des articles L. 122-1 et suivants du Code de l'Urbanisme.

2 - Champ d'intervention du Syndicat Mixte dans le cadre du Pays

Le syndicat mixte est chargé du pilotage de la charte du Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe, d'une part, en coordonnant la politique de communication et d'animation du Pays et, d'autre part, en coordonnant les réflexions s'inscrivant dans les axes définis par la charte (Cf. annexe).

Il assure les fonctions de représentation du Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe auprès des pouvoirs publics et en négociant en son nom.

A ce titre, il est chargé de développer des partenariats afin de mutualiser les moyens et de travailler à la mise en synergie des ressources dans une perspective de développement durable, avec le Conseil de développement du Pays, dont il assure le fonctionnement administratif, avec le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord et le Projet Métropolitain.

Le portage des projets procédant de la charte du pays sera assuré par la ou les collectivités concernées.

Cependant, quand ces projets dépassent les intérêts propres de chaque établissement public de coopération membre du syndicat et à la demande de ces EPCI (exemple : le Système d'Information Géographique), le syndicat mixte peut être appelé à les mettre en œuvre, dans le cadre de conventions de maîtrise d'ouvrage déléguée ou de conventions de prestations de services qui seront passées avec les collectivités concernées.

Sur demande des établissements publics de coopération intercommunale membres, le syndicat peut répondre à des appels à projets, contractualiser avec l'Etat, le Conseil Régional, le Conseil Général ou l'Europe dans le cadre des principales politiques qui concourent au développement durable du Pays (CPER, Leader...) et assurer le suivi des financements qui leur sont liés.

Article 3 – Siègle

Le siège du syndicat mixte est fixé au 99-101 rue du maréchal Foch. 57200 Sarreguemines.

Article 4 – Durée

Le syndicat est créé pour une durée illimitée.

Titre deuxième : Administration et fonctionnement du syndicat

Article 5 – Composition du comité syndical

Calcul au prorata de 20% communes, 80 % habitants. (référence au RGP 2011)	Nombre de délégués	Taux de représentation et de cotisation
CASC	26	46%
CC Albe et Lacs	8	14%
CC Rohrbach-lès-Bitche	6	11%
CC Pays de Bitche	16	29%
Total	56	100%

Les représentants de ces établissements publics sont désignés par les organes délibérants respectifs conformément aux dispositions du droit commun.

Les groupements de communes désignent des représentants suppléants en même temps que les titulaires afin de pouvoir organiser les remplacements nécessaires en cas d'indisponibilité.

Article 6 – Fonctionnement du comité syndical

Le comité syndical règle, par ses délibérations, les affaires de la compétence du syndicat mixte.

Le comité syndical délibère sur toutes les questions qui intéressent le fonctionnement du syndicat. Il vote le budget, décide des études à mener, examine et approuve les comptes et décide des éventuelles créations d'emploi.

Le comité syndical peut former, pour l'exercice de ses compétences, des commissions chargées d'étudier et de préparer ses décisions.

Article 7 – Bureau

Le comité syndical désigne en son sein un bureau composé du Président, d'un ou de plusieurs vice-présidents, et d'un ou de plusieurs membres.

Les membres du bureau sont élus au scrutin uninominal à un seul tour. L'élection du Président est présidée par le doyen d'âge, le secrétariat est assuré par le benjamin.

Il est procédé immédiatement et selon les mêmes modalités au remplacement de tout représentant dont le poste viendrait à être vacant pour quelque cause que ce soit.

Le bureau se réunit sur convocation de son président. Le bureau prépare les décisions du comité syndical.

Le comité syndical fixe les délégations accordées au bureau dans les conditions fixées à l'article L. 5211-10 du code général des collectivités territoriales.

Article 8 – Présidence

Le président est l'organe exécutif du syndicat mixte.

Le président convoque le comité syndical aux réunions de travail ; il dirige les débats, prépare et exécute les délibérations du comité. Sa voix est prépondérante, en cas d'égalité lors des votes.

Il est l'ordonnateur des dépenses et il prescrit l'exécution des recettes du syndicat.

Le président est seul chargé de l'administration, mais il peut déléguer par arrêté, sous sa surveillance et sa responsabilité, l'exercice d'une partie de ses fonctions aux vice-présidents et, en l'absence ou en cas d'empêchement de ces derniers, ou dès lors que ceux-ci sont tous titulaires d'une délégation, à d'autres membres du bureau ; ces délégations subsistent tant qu'elles ne sont pas rapportées.

Il peut également donner, par arrêté, sous sa surveillance et sa responsabilité, délégation de signature au directeur général du syndicat mixte.

Le président représente le syndicat en justice.

Titre troisième : Dispositions financières et comptables

Article 9 – Recettes

Les recettes du syndicat mixte sont constituées par :

- les contributions financières de ses membres réparties au prorata du nombre de représentants
- les subventions
- les emprunts et toutes autres ressources autorisées.

Article 10 – Désignation du receveur

Les fonctions de receveur du syndicat mixte sont exercées par le Trésorier Principal de Sarreguemines.

Titre quatrième : Dispositions diverses

Article 11 – Droit applicable

Sauf dispositions contraires contenues dans les statuts, le syndicat mixte est soumis, conformément à l'article L. 5711-1 du Code général des collectivités territoriales, aux dispositions communes régissant les établissements publics de coopération intercommunale ainsi qu'aux règles applicables aux syndicats de communes.

Article 12 – Modification des statuts

Les modifications statutaires sont effectuées dans les conditions prévues par les articles L. 5211-16 et suivants du Code général des collectivités territoriales.

ANNEXE DES STATUTS

Axes de réflexion ou d'étude constituant le champ d'intervention du syndicat mixte, en référence à la Charte de Pays, dès lors que cela concerne l'ensemble du territoire :

1 - DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

En matière de développement économique, il s'agit de favoriser un développement économique performant et équilibré sur l'ensemble du territoire du Pays qui permettrait de renforcer l'attractivité du Pays auprès des porteurs de projet, des investisseurs et des travailleurs, de mutualiser les moyens, de favoriser les solidarités entre les différents espaces du Pays.

A cet effet, de manière transversale, deux axes de développement sont à favoriser au niveau du Pays :

- développer une ingénierie territoriale,
- assurer la cohérence territoriale et la démarche partenariale entre les acteurs du territoire.

2 - SCHEMA DE DEPLACEMENTS

Dans le domaine des déplacements, il s'agit de satisfaire à la mobilité des biens et des personnes pour rendre le territoire du Pays attractif et ouvert vers l'extérieur en mutualisant les moyens pour mener ensemble

des projets cohérents et efficaces, améliorant la mobilité de l'ensemble de la population du territoire, et favorisant les solidarités entre les différents espaces.

Les enjeux mis à jour en la matière sont les suivants :

- renforcer la cohérence et la coordination des politiques des différents acteurs du transport et améliorer la desserte en transports collectifs (ajuster l'offre afin de faciliter l'accès des usagers aux moyens de transport public : accès au train et au TGV est pour les déplacements quotidiens, développement de Plan de Déplacements d'Entreprises, développement de Transports à la demande...)
- développer des outils de communication visant à faciliter le déplacement des usagers et visiteurs du territoire (grilles horaires train / car, mise en place d'une cellule d'échange pour le covoiturage...)
- favoriser des modes de déplacements « écologiques » (favoriser le covoiturage, l'usage du vélo...).

3 - DEVELOPPEMENT TOURISTIQUE

Le Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe dispose d'atouts forts dans le domaine du développement touristique. L'enjeu général de ce développement repose sur la capacité des acteurs locaux et institutionnels d'œuvrer de concert à la promotion du territoire dans une perspective de développement réfléchi et concertée, en mettant en avant les spécificités et atouts du territoire. Ce souci de développement repose sur trois principes généraux :

- mutualiser les moyens pour développer une offre adaptée et de qualité,
- favoriser les solidarités entre les différents espaces du Pays,
- élaborer une politique touristique concertée et globale au niveau du territoire, en respectant ses diversités.

La stratégie de développement touristique vise à :

- améliorer et qualifier l'offre touristique existante

- organiser l'action marketing du territoire
- mutualiser les moyens humains et financiers des acteurs publics du tourisme
- concentrer les moyens sur les projets structurants autour de thématiques phares.

4 - DEVELOPPEMENT DES SERVICES

L'un des objectifs majeurs de réflexion de développement au niveau du Pays réside dans une perspective d'amélioration de la qualité de vie des personnes qui y résident. Parmi les enjeux à poursuivre pour mettre en œuvre ces objectifs, on compte :

- l'assurance d'une offre de services de qualité pour les habitants,
- la lutte contre la désocialisation de certaines catégories de population,
- la promotion des actions visant à favoriser la citoyenneté et la vie associative.

La stratégie du territoire en matière de développement des services vise à favoriser l'attractivité résidentielle du Pays.

Elle passe avant tout par la recherche d'une offre de services de qualité et de proximité pour l'ensemble des habitants du territoire, et notamment des enfants, des jeunes et des personnes dépendantes (personnes âgées et handicapées), et marginalisées (chercheurs d'emploi, minima sociaux), que ce soit en matière d'accueil, de santé ou d'accompagnement pour les démarches relatives à l'emploi. Ces objectifs se traduisent par un soutien aux équipements structurants du territoire, et à la mise en réseau des acteurs concernés.

5 - AMELIORATION DU CADRE DE VIE ET VALORISATION DU PATRIMOINE NATUREL

Il s'agit enfin, dans le projet du territoire, de favoriser la préservation et la valorisation de l'environnement et du cadre de vie de notre Pays en :

- poursuivant et encourageant les politiques de valorisation de l'espace naturel du Pays,
- mettant en œuvre une politique concertée de lutte contre les pollutions et les risques naturels et technologiques qui affectent le Pays,
- confirmant le rôle de certains acteurs dans la préservation et la valorisation de l'espace dans une logique partenariale,
- engageant une politique foncière au niveau de l'ensemble du territoire, pour appréhender au mieux le développement de l'espace dans une perspective de développement durable.

A cet effet, le Pays a joué son rôle de mutualisation et de coordination dans la mise en place d'un Système d'Information Géographique à l'échelle du territoire : outil qui permettra notamment une meilleure gestion et prospective d'un développement cohérent et concerté du Pays. Il s'agit de poursuivre le développement de cet outil.

En lien avec le SCoT, la stratégie du territoire en matière d'aménagement consiste dans le développement d'outils de gestion de l'espace, de préservation et de valorisation des richesses naturelles qui constituent les atouts patrimoniaux et touristiques du Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe.

6 - ANIMATION DU TERRITOIRE

Afin de poursuivre la coordination des démarches nécessaires à la mise en œuvre de réponses adéquates à ces enjeux de développement pour le Pays de Sarreguemines-Bitche-Sarralbe, il est enfin nécessaire de maintenir une cellule d'ingénierie dans le cadre du Pays.

II LISTE DES COMMUNES DU PAYS DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES ET POPULATION

1er janvier 2015

Source Insee RGP 2012

NOMBRE TOTAL D'HABITANTS

AVEC double comptage

103 421

**SANS double
comptage**

100 886

Pop urbaine (commune + 2000 hab) : 9 communes

48%

48 019

hab

Pop rurale (commune - 2000 hab) : 75 communes

52%

52 867

hab

Communauté de communes de Rohrbach-lès-Bitche			
9			
Communes	Code insee	Nb d'habitants (RGP 2012) AVEC DOUBLE COMPTAGE	Nb d'habitants (RGP 2012) SANS DOUBLE COMPTAGE
Achen	57006	1 035	1 011

Bettviller	57074	860	844
Bining	57083	1 199	1 167
Etting	57201	781	763
Gros-Réderching	57261	1 328	1 302
Petit-Réderching	57535	1 532	1 498
Rahling	57561	843	817
Rohrbach-lès-Bitche	57589	2 147	2 079
Schmittviller	57636	354	345
TOTAL		10 079	9 826
Communauté de communes du Pays de Bitche			
37			
Communes	Code insee	Nb d'habitants (RGP 2012) AVEC DOUBLE COMPTAGE	Nb d'habitants (RGP 2012) SANS DOUBLE COMPTAGE
Baerenthal	57046	789	780
Bitche	57089	5 543	5 267
Bousseviller	57103	143	140
Breidenbach	57108	361	348
Eguelshardt	57188	586	445
Enchenberg	57192	1 298	1 277
Epping	57195	584	573
Erching	57196	426	418
Goetzenbruck	57250	1 679	1 638
Hanviller	57294	228	224
Haspelschiedt	57301	306	295
Hottviller	57338	585	571

Lambach	57376	534	530
Lemberg	57390	1 524	1 493
Lengelsheim	57393	237	233
Liederschiedt	57402	141	137
Loutzville	57421	153	153
Meisenthal	57456	707	691
Montbronn	57477	1 709	1 661
Mouterhouse	57489	283	279
Nousseviller-lès-Bitche	57913	148	145
Obergailbach	57517	324	321
Ormersviller	57526	389	388
Philippsbourg	57541	632	627
Reyersviller	57577	376	366
Rimling	57584	583	576
Rolbing	57590	284	275
Roppeviller	57594	132	129
Saint-Louis-les-Bitche	57619	525	520
Schorbach	57639	569	559
Schweyen	57641	320	315
Siersthal	57651	655	638
Soucht	57658	1 134	1 113
Sturzelbronn	57661	184	181
Volmunster	57732	866	844
Waldhouse	57738	402	390
Walschbronn	57741	510	495
TOTAL		25 849	25 035

Communauté de communes de l'Albe et des Lacs			12
Communes	Code insee	Nb d'habitants (RGP 2012) AVEC DOUBLE COMPTAGE	Nb d'habitants (RGP 2012) SANS DOUBLE COMPTAGE
Hazembourg	57308	120	118
Hilsprich	57325	929	911
Holving	57330	1 266	1 237
Kappelking	57357	417	410
Kirviller	57366	150	149
Le Val de Guéblange	57267	891	869
Nelling	57497	290	288
Puttelange-aux-Lacs	57556	3 154	3 113
Réméring-les-Puttelange	57571	1 180	1 152
Richeling	57581	353	347
Saint-Jean-Rohrbach	57615	1 031	1 021
Sarralbe	57628	4 647	4 572
TOTAL		14 428	14 187

Communauté d'agglomération de Sarreguemines Confluences			
			26
Communes	Code insee	Nb d'habitants (RGP 2012) AVEC DOUBLE COMPTAGE	Nb d'habitants (RGP 2012) SANS DOUBLE COMPTAGE
Bliesbruck	57091	1 026	1 008
Blies Ebersing	57092	627	620
Blies Guersviller	57093	618	610
Ernestviller	57197	509	498
Frauenberg	57234	561	553
Grosbliedestroff	57260	3 385	3 321
Grundviller	57263	692	678
Guébenhouse	57264	405	398
Hambach	57289	2 845	2 767
Hundling	57340	1 384	1 342
Ippling	57348	759	734
Kalhausen	57355	859	847
Lixing-les-Rouhling	57408	939	915
Loupershouse	57419	992	966
Neufgrange	57499	1 442	1 413
Rémelfing	57568	1 429	1 403
Rouhling	57598	2 087	2 043
Sarreguemines	57631	22 177	21 605
Sarreinsming	57633	1 313	1 291
Siltzheim (67)	67468	663	650
Wiesviller	57745	1 045	1 012

Willerwald	57746	1 559	1 519
Wittring	57748	834	818
Woelfling-lès-Sarreg.	57750	728	722
Woustviller	57752	3 317	3 252
Zetting	57760	870	853
TOTAL		53 065	51 838

ANNEXES AU CHAPITRE 2

III LISTE DES « SPÉCIALISTES » ASSOCIÉS AU PILOTAGE DE LA PROCÉDURE D'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020

La définition de la méthodologie, la mise à jour d'éléments de diagnostic ainsi que l'élaboration de listings élargis visant à associer un maximum d'acteurs à nos travaux ont été déterminés par le Président du GAL et l'équipe technique du Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines, en association avec les « spécialistes » suivants, également membres du Comité de pilotage « Leader 2014/2020 ».

Nom, fonction	Thématiques/ compétences représentées
M. DE LAVENNE, chef de projet de la Mission Régionale Métiers d'art	Métiers d'art
M. GRIENENBERGER, directeur du CIAV	Artisanat/ artisanat d'art/ tourisme
M. DEGEN, directeur de Cap Emploi	Economie sociale et solidaire, développement agricole
Mme GUERNOUB, chargée de développement des clauses d'insertion à l'AGEME	Economie sociale et solidaire
M. LAURENT, directeur de l'Espace Entreprise	Développement économique local
M. PHILIPPI, chargé du développement économique à la Communauté de communes du Pays de Bitche	Développement économique local
M. SIATTE, directeur de l'AGEME	Développement économique local
Mme DUPONT, chargée territoriale GPECT à l'AGEME	Développement économique local, GPECT
M. GLATZ, chargé du développement touristique de la Communauté	Développement touristique

d'Agglomération Sarreguemines Confluences	
Mme BERNER, directrice de l'Office de Tourisme Sarreguemines Confluences	Développement touristique
Mme GANGLOFF, directrice de l'Office de Tourisme du Pays de Bitche	Développement touristique
M. SCHILER, chargé du développement touristique pour le Sycoparc	Développement touristique
M. BRUA, directeur du Sycoparc et Mme JACOB, chargée de mission du Sycoparc	Développement durable, éco-rénovation
M. LETZELTER, agriculteur	Agriculture
Mme BERTHOLLE, chargée de mission circuits de proximité	Agriculture
M. KLINGLER, président de l'association Synergie Bois Local (Synbol)	Filière bois construction
M. TRAESSERT, directeur de l'association Synergie Bois Local (Synbol)	Filière bois construction
M. BOLANTIN, conseiller Info Energie Moselle Est	Energies, éco-construction
M. ZANDER, président de l'association AMPER	Energies, éco-construction
M. MARQUIS, vice-président de l'association AMPER	Energies, éco-construction

IV LISTE DES SOURCES UTILISÉES POUR LA MISE A JOUR DU DIAGNOSTIC

Les éléments de diagnostic du présent dossier ont été composés à partir de :

- La Charte de développement du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines et son évaluation réalisée par le Conseil de développement fin 2014, composé de représentants des secteurs socio-professionnels, associatifs et politiques.
- Le Schéma de Cohérence Territoriale de l'Arrondissement de Sarreguemines, approuvé en janvier 2014, après plus de quatre ans de travaux associant élus, partenaires institutionnels et associatifs et habitants.
- La Charte du Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, approuvée en 2014 après plusieurs années de concertation engagées en décembre 2009 et associant institutions, acteurs et habitants du territoire concerné.
- Les travaux de définition de la nouvelle Vision d'Avenir de l'Eurodistrict Sarrebruck-Moselle Est 2014/2020, élaborés en concertation avec les acteurs professionnels, associatifs, partenaires institutionnels et élus du territoire concerné.
- Le diagnostic GPECT réalisé par l'Ageme suite à la rencontre des entreprises du territoire.
- Les travaux associant les acteurs volontaires du territoire expérimental « Moselle-Est » visant à définir une stratégie locale dans le cadre du projet « Lorraine 2020 ».
- La Situation Sociale Economique et Environnementale de la Moselle, 2013.

- Les travaux d'élaboration du « Contrat de Destination Phare » du Pays de Bitche, 2014/2015.
- Les travaux de définition d'une stratégie touristique à l'échelle de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences, 2015.
- Le diagnostic des virtualités touristiques et mise en perspective du développement touristique du territoire à partir des ressources en eau, Communauté de Communes de l'Albe et des Lacs, 2012.
- Les stratégies départementales, régionales du Massif des Vosges du Nord en matière de développement touristique.
- Le projet de Pôle d'Excellence Rurale du Parc Naturel Régional des Vosges du Nord « Développer l'économie de l'habitat durable », 2012.
- L'étude de faisabilité sur la mise en place d'un pôle bois en Alsace et Vosges du Nord, octobre 2014.
- Le rapport de la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) et du Conseil Général 57 sur l'Economie Sociale et Solidaire en Moselle, 2014.
- Données Insee.

Ils ont été complétés et ajustés suite à l'analyse des **questionnaires** préalables aux ateliers et réunions de concertation adressés aux participants.

V LISTE DÉTAILLÉE DES PERSONNES ASSOCIÉES AUX TRAVAUX D'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020

Mme ALIAS, Conseil Régional de Lorraine, Pôle Appui aux Territoires
M. ALLMANG, Président du Conseil de développement
M. AMBOS, CFDT ULR Moselle Est, Conseil de développement
M. BACK, Chambre d'hôtes de Rahling
Mme BACK, Chambre des métiers 57
Mme BAILLARD, Apprentie Licence Entrepreneuriat
M. BAILLY, Département Moselle (Tourisme/ randonnée)
M. BARBIER, Adjoint SIG au Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines
Mme BARTHELEMY, Coordinatrice de la CRESS Lorraine
M. BAUDIN-REHM, Association de Sauvegarde du château de Frauenberg, Conseil de développement
M. BEE, Directeur adjoint du CCAS de Sarreguemines
M. BEHR, CFDT
Mme BERNER, Directrice de l'Office de tourisme Sarreguemines Confluences
Mme BERTHOLLE, Chargée de mission à l'AMEM
Mme BESENWALD, responsable de secteur de l'AMAPA
M. BETTING, Foyers ruraux de Moselle
M. BIEBER, Bieber Menuiserie, Waldhambach
Mme BOINON, Département Moselle (Développement durable)
M. BOLANTIN, Conseiller Info Energie Moselle Est
M. BORSENBARGER, Exploitant agricole Bio
Mme BOUR-BUR, Maire du Val de Guéblange
M. BOURGUIGNON, Département Moselle (PACTE)
M. BOURING, Maire de Rémelfing
Mme BROUWERS, Conseil Régional de Lorraine, Pôle Appui aux Territoires
M. BURG, Elu au Conseil d'administration de Sarreguemines Confluences Tourisme
M. BURRUS, Société Heliosol, Neuwiller lès Saverne
Mme CHAUVET, Directrice du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

M. CHRISTMANN, Directeur du camping de Rémering-lès-Puttelange
M. CLAVE, Maire de Holving
M. CLEMENT, Gedibois Bati-Colman – Gedibois Est Bois
Communauté de communes Sauer-Pechelbronn
Mme CRISTINELLI-FREYBOEUF, Maire de Woustviller
M. CZECH, Saarpfalz Kreis
M. DECKER, Maire de Puttelange-aux-Lacs
M. DEGEN, Directeur de Cap Emploi, Conseil de développement
M. DEMERAUX, Président de l'AMAP « Paniers d'ici » à Forbach
M. De LAVENNE, Chef de projet de la mission régionale « Métiers d'art »
Mme DEMERLE, Fromagerie La Ligne Bleue, Walschbronn
M. DEMOULIN, Architecte du Parc Naturel Régional des Vosges du Nord
M. DERRINGER, Oecologia (bureau d'étude thermique), Wissembourg
Mme DESCOURVIERES, Office Intercommunal du Pays de Bitche
M. DOR, Maire de Gros-Réderching et Président de la Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche, Conseil de développement
Mme DORCKEL N, Sous-Préfecture de Sarreguemines
Mme DORCKEL P, Première adjointe au maire de Goetzenbruck
Mme DUBUISSON, service culturel de Sarreguemines
Mme DUFFLO, Adjointe au maire de Gros-Réderching, Conseillère communautaire à la Communauté de communes de Rohrbach-lès-Bitche, Conseillère régionale
M. DUFOUR, Conseil Général de la Moselle
Mme DUPONT, Chargée territoriale GPECT à l'Ageme
M. DUTT, DK Habitat (isolants naturels), Asswiller
M. EBERHART, Service technique de la Ville de Sarreguemines
M. ECHIVARD, Maire de Rémering-lès-Puttelange
M. et Mme EICHWALD, Architectes, Weiterswiller
M. EL BECHKAOU, Consultant coopération de la Chambre des métiers de Sarrebruck
M. ENGLER, Ordre des avocats du Tribunal administratif de Sarreguemines
M. ENGRAND, Délégué communautaire, Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche
Entreprise Ambiance Escalier, Buhl
Entreprise Acro'bois Menuiserie, Forstheim

Entreprise BigMat Hoerth, Durrenbach
 Entreprise F au Carré, Epping
 Entreprise HL Structures bois, Biscchwiller
 Entreprise de menuiserie Bieber, Waldhambach
 Entreprise de scierie Heckmann Ernenwein, Lembach
 Entreprise de scierie Ehrstein, Lembach
 M. ESCAMILLA, Conseiller Entreprises à la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Moselle, Antenne de Sarreguemines
 M. FABER, Gîte de Epping
 Mme FABER, Gîte de Epping
 M. FEGEL, Gîtes ruraux de Bining
 M. FERSTLER, Président du Club Vosgien de Lemberg et de l'Association St Vincent de Rohrbach-lès-Bitche
 M. FETIQUE, Maire de Saint-Jean-Rohrbach
 M. FEVRE, Maître de conférence, Université de Lorraine, IUT Sarreguemines, Conseil de développement
 M. FILLIUNG, Club Vosgien de Sarreguemines
 M. FOTRE, Ferme de la Charmille à Hundling
 M. FOULHAC-GARY, Maire de Zetting, Conseil de développement
 M. FREYERMUTH, Conseil de développement
 Mme GAA, Présidente du GAL de Bliesgau
 Mme GANGLOFF, Directrice de l'Office de Tourisme intercommunal du Pays de Bitche
 M. GLATZ, Chargé du développement touristique à la CASC
 Mme GIURICI, Conseil Général de la Moselle
 M. GODFROY, Chargé de mission transition énergétique Pays de Saverne Plaine et Plateau
 M. GREINER, Chauffagiste, Menchhoffen
 M. GRIENENBERGER, Directeur du CIAV de Meisenthal
 M. GROUSELLE, Association pour la Sauvegarde du Château et du Patrimoine de Frauenberg
 M. GROUSSIN-ROUILLER, Association Coop Amis Nature Moselle Est
 Mme GUERNOUB, Chargée de développement des clauses d'insertion, Ageme
 M. HAUS, Club Nautique de l'Eau Reine de Sarreguemines

Mme HECKEL, Adjointe au maire de Sarreguemines
 Mme HELWIG, Chargée de mission du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines
 M. HENRY, Fédération des Conseils de Parents d'Elèves
 M. HENRY, DDT Sarrebourg
 M. HEQUET, Office de Tourisme Sarreguemines Confluences
 M. HECTOR, Directeur des Services Techniques de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
 Mme HILPERT, CGT
 Mme HOELLINGER, ADPSE
 M. HOUPERT, ONF
 M. HUBER, Entreprise Huber et Fils, Adamswiller
 Mme JACOB BAUER, Parc Naturel Régional des Vosges du Nord
 Mme JANZAN, Menuiserie-Ebénisterie Pfirsch, Grosbliederstroff
 M. JUILLES, Directeur de l'ESAT La Ruche, Sarreguemines
 Mme JUNG-VASSEUR, membre du Conseil de quartier Sarreguemines-Welferding
 Mme KALIS, Ville de Sarreguemines
 M. KARMANN, Maire de Rouhling
 M. KEUER, Association des Amis du Pays d'Albe
 M. KIBAMBA, Gipeblor
 M. KIENY, responsable urbanisme à la ville de Sarreguemines
 Mme KIEFFER, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences, Plan Climat
 M. KIHLE, Habitant à Ippling, Conseil de développement
 Mme KIHLE, Office de Tourisme de Sarreguemines Confluences
 M. KLEIN, Directeur du Cadhame, Meisenthal
 Mme KLINGLER, MOB Alsace
 M. KLINGLER, MOB Alsace (charpente) et Président de l'Association Synergie Bois Local (Synbol)
 M. KLIPFEL, Charpente Klipfel et Fils
 M. KNEIB, Hôpitaux de Sarreguemines
 M. KOENIG, Directeur de la Communauté de Communes du Pays de Bitche
 M. KRATZ, Maire de Loupershouse, Conseil de développement
 M. KREMER, Directeur du CCAS de Sarreguemines

Mme KUHN, Adjointe au maire de Holving en charge du camping
 M. LAFOURCADE, Maire de Hottviller
 M. LAMPERT, Office de tourisme intercommunal du Pays de Bitche
 Mme LANG, Office de Tourisme Sarreguemines Confluences
 M. LANG, Conseil de développement
 M. LANG, MOB Lorraine
 M. LAURENT, Directeur de l'Espace Entreprise de Sarreguemines
 M. LEGER, Fédération des Foyers Ruraux 57
 Mme LEGERON, Représentante de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
 M. LEPPERT, Camping Muhlenbach, Sturzelbronn
 Mme LESSER, Animatrice du GAL Leader de la Réserve de Bliesgau
 M. LIMBACH, Conseiller communautaire de la CASC
 Mme LINDAUER, Restaurant Camping La Bremendell, Sturzelbronn
 M. LOIR-MONGAZON, Kephir Environnement
 M. LOTZ, Directeur du Groupement 3S
 Mme MACLOT, Département Moselle, chargée de mission « Europe »
 M. MALLICK, Club Nautique de l'Eau Reine de Sarreguemines
 Mme MALLICK-JANSEM, Pôle Emploi Sarreguemines
 M. MARC, TaxiM. MARQUIS, Vice-président de l'association AMPER
 M. MAZUEL, Maître de Conférence VetAgro Sup/UMR METAFORT, Docteur en Géographie, Co-fondateur du Labo d'idées KIPK Consulting-e
 M. MESSNER (éco-rénovation)
 M. MEYER, Directeur MBA EPSOLOR – EA (entreprise ESS), Niderviller
 M. MEYER, Maire de Hambach, Conseil de développement
 Mme MINKER, Office de Tourisme Sarreguemines Confluences
 M. MLAKAR, Département Moselle (PACTE)
 M. MORVAN, Association Fort Casso de Rohrbach-lès-Bitche
 M. MULLER A, Conseil de développement
 M. MULLER (éco-rénovation), Hoffen
 M. MULLER, Charpentier, St Louis lès Bitche
 M. MULLER, Habitant, Conseil de développement
 M. MULLER, chargé de mission développement économique, Conseil Général de Moselle
 Mme MUNIER, Département Moselle (PACTE)

M. NEISS, Président de l'Office de Tourisme de Sarreguemines Confluences
 M. NEU, Maire de Petit-Réderching
 Mme NICKLAUS, Elue Ville de Sarreguemines
 M. NIEDERLANDER, Maire de Grosbliedestroff
 M. NILLES, Elu de la Ville de Sarreguemines
 M. OFLAZOGLU, Centre socio-culturel de Sarreguemines
 M. PETIT, Site archéologique de Bliesbruck
 M. PHILIPPI, Chargé du développement économique à la Communauté de communes du Pays de Bitche
 M. PICARD, Responsable travaux-développement ONF
 M. PICCIN, Chambres d'hôtes de Bitche
 M. PIERRE, Terranergie
 Mme PITZ, Musées de Sarreguemines
 M. POTIER, Elu de la Communauté de Communes de l'Albe et Lacs
 M. PROBST, Tailleur de pierre, Knoersheim
 M. PRZYBYLSKI, Président du Club de canoë-kayak de Grosbliedestroff
 M. QUET, CFDT
 Mme RAUSCHKOLB, Vice-Présidente du Conseil de quartier Sarreguemines-Welferding
 M. REZETTE, Gedibois Bati-Colman – Gedimat Est Bois
 M. ROSSI, Chargé du SIG au Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines
 M. ROTH, Président du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines et de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
 Mme SAINT-PE, Département Moselle (Tourisme/ investissements hébergements)
 M. SALIN, Sous-Préfet de l'Arrondissement de Sarreguemines
 M. SCHALLHAMMER, District 1 du Club Vosgien
 M. SCHELL, Etudiant en 4^e année de design à l'Ecole des Arts décoratifs de Strasbourg
 M. SCHILER, Chargé du développement touristique au Parc Naturel Régional des Vosges du Nord

M. SCHILT, Conseiller municipal de St Louis lès Bitche, Conseil de développement
 M. SCHOESER, Agriculteur
 M. SCHMITT, Chargé de mission « mobilité » à la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
 Mme SCHUCK-WEISE, Chargée de mission de Cap'Entreprendre (entreprise ESS)
 M. SEBASTIEN, SARL Les Chanterelles
 M. SEITLINGER, Maire de Rohrbach-lès-Bitche
 M. SIATTE, Directeur de l'AGEME, Conseil de développement
 M. SIDOT, Maire de Montbronn, Conseil de développement
 Mme SIDOT, Animatrice du GAL LEADER du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines
 M. SORARUF, Fédération des chasseurs 57
 M. STAB, BatX'pert (éco-rénovation), thermicien et économiste, élu à la Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche
 Mme STAUB, Maire de Wiesviller
 M. STURCHLER, Entreprise Schreiber
 M. SUCK, Conseiller Départemental
 M. THALHOFER, Chargée de l'artisanat et des énergies à la Chambre des métiers de Sarrebruck
 M. Tonnelier, Chambre des Métiers et de l'Artisanat 57
 M. TRAESSERT, Animateur de l'Association Synergie Bois Local (Synbol)
 Mme TURPIN, Office de Tourisme de Sarreguemines Confluences
 M. UNDREINER, Office de tourisme de Sarreguemines
 Ville de Sarralbe
 M. VOGEL, Maire d'Ormersviller
 M. WACK, Commissaire-Enquêteur, Conseil de développement
 M. WEIL, Maire de Baerenthal, Président de l'Office de Tourisme du Pays de Bitche
 M. WERNET, GECNAL, Conseil de développement
 M. WISSMANN, Habitant à Rohrbach-lès-Bitche, Conseil de développement
 M. WOLF, GAL Leader de Bliesgau
 M. et Mme WOLFF, Les Bois du Ried, Gundershoffen
 M. ZANDER, Président de l'association AMPER

VI TRAME DU QUESTIONNAIRE PRÉALABLE AUX ATELIERS ET RÉUNIONS DE CONCERTATION

Exemple du questionnaire proposé pour l'atelier « Economie sociale et solidaire ».

**OBJET : ELABORATION DE LA CANDIDATURE AU PROGRAMME EUROPEEN LEADER 2014-2020 DU PAYS DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES /
THEMATIQUE « ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE »**

DOCUMENT PREPARATOIRE
à retourner au Syndicat Mixte pour le ...

D'après vous,

1/ Quels sont à ce jour les atouts du territoire à faire valoir dans le domaine de l'économie sociale et solidaire ? *(exemple : ESS = créateur d'emplois)*

2/ Quelles sont à ce jour les faiblesses du territoire à corriger dans le domaine de l'économie sociale et solidaire ? *(exemple : manque de reconnaissance de la valeur économique de l'ESS)*

3/ Quelles sont les opportunités à saisir par le territoire dans les prochaines années pour le développement des activités et de l'emploi (en matière ESS ou autre) ? *(exemple : possibilité de développer des emplois non délocalisables)*

4/ Quelles sont les menaces à prévenir par le territoire dans les prochaines années pour ne pas contraindre le développement des activités et de l'emploi (en matière ESS ou autre) ? *(exemple : essoufflement des acteurs associatifs...)*

5/ Dans l'idéal, que faudrait-il changer pour développer l'Economie Sociale et Solidaire sur le territoire ?

7/ Comment l'Economie Sociale et Solidaire peut-elle être davantage porteuse d'emplois pour le territoire ?

8/ Quels acteurs devraient être soutenus pour développer les activités et l'emploi sur notre territoire (en matière ESS ou autre) ?

9/ Quels types de projets devraient être soutenus pour développer les activités et l'emploi sur notre territoire (en matière ESS ou autre) ?

10/ D'après vous, d'une manière générale, quels peuvent être les domaines porteurs d'emplois pour le territoire (plusieurs champs possibles : à classer par ordre de priorité croissant de 1 à 7) ?

- Tourisme
- Artisanat d'art
- Eco-rénovation, éco-construction
- Economie sociale et solidaire
- Agriculture et circuits de proximité
- Filière énergétique
- Autres, précisez

11/ Optionnel : Nom, prénom, qualité, commune

VII SYNTHES DES RÉUNIONS ET ATELIERS DE CONCERTATION ORGANISÉES DANS LE CADRE DE L'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020

LES RÉUNIONS DE CONCERTATION A DESTINATION DES ARTISANS

ARTISANAT D'ART

Le 25 septembre 2014, une première réunion de concertation conviant les 48 artisans d'art recensés sur le territoire ainsi que les offices de tourisme de Sarreguemines et du Pays de Bitche, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Moselle, le Conseil Régional de Lorraine, pôle Appui aux Territoires, le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, le Musée de la Faïence de Sarreguemines, le Centre International d'Art Verrier de Meisenthal (CIAV) et la mission Lorraine des Métiers d'Art a été organisée à Sarreguemines.

Cette réunion s'est déroulée en plusieurs temps :

- présentation du programme Leader et de la démarche d'élaboration d'une candidature pour la période 2014/2020 ;
- présentation de la place des métiers d'art en Lorraine par M. De Lavenne, chef de projet de la Mission Lorraine des Métiers d'Art Lorraine ;
- débat.

Suite à un RDV le 5 février 2015 associant le Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines, le CIAV et le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, une démarche visant à donner suite à ces premières réflexions a été proposée. A cet effet, dans le cadre d'une **mission de stage** pilotée par le Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines engagée au 1^{er} mars 2015 pour 5 mois, un **premier recensement sommaire des métiers et compétences en matière d'artisanat et de design** sur le territoire a été décidé. Cet inventaire devant donner lieu à la **constitution d'un groupe « pilote »** associant artisans, designers et partenaires (institutionnels...) dont la mission serait de définir un **plan d'actions à 3 ans** en faveur du

développement de nouveaux process et de nouveaux marchés pour l'artisanat local. Si le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord associé au Pays de Saverne Plaine et Plateau est labellisé GAL, ce plan d'actions a vocation à constituer à terme une fiche de coopération avec ce territoire. Thibaut SCHELL, étudiant de 4^e année de design à l'école des Arts Décoratifs de Strasbourg et titulaire d'un master en design, est chargé de cette mission. Il est en outre l'auteur de la mise en forme du présent dossier, dont la charte graphique sera reprise dans les futurs supports de communication du GAL si la candidature du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines est retenue.

Enfin, dans le cadre de l'ouverture de la saison printanière du CIAV et de cette mission de stage, une **rencontre inter-professionnelle artisans/designers** a été proposée le 27 mars 2015, en vue de poser les jalons de la mission exposée ci-dessus.

La synthèse de ces réunions est exposée ci-après.

A noter que la faible mobilisation des acteurs à ces échanges a conduit à associer la thématique des métiers d'art à celle du tourisme et de l'artisanat dans son sens large.

SYNTHESE DE LA REUNION DE CONCERTATION DU 25 SEPTEMBRE 2014.

Enjeux :

- Pérennité économique des entreprises d'artisanat d'art sur le territoire du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines.
- Contribution à une image dynamique et créative du territoire.

Objectif stratégique : Conforter les métiers d'art comme des savoir-faire culturels vecteurs d'attractivité économique.

Objectifs opérationnels :

- Connaître plus finement les entreprises d'artisanat d'art et leurs productions sur le territoire (ex : questionnaire aux communes...) ;

- Permettre aux artisans d'art de bénéficier des actions mises en place dans le cadre de la politique régionale des métiers d'art (aide à l'investissement, salons, actions collectives,);
- Proposer des événements valorisant les entreprises de « métiers d'art » du territoire alliant création et conception (expositions itinérantes, concours...) et associant des corps de métier différents (verriers, ébénistes, céramistes...).
- Apprendre à réinterpréter les savoir-faire avec un regard plus « contemporain » :
 - évoluer vers une offre plus contemporaine accessible pour un large public : conforter les activités du CIAV ; créer un Centre International d'Art de la Faïence « CIAF » ; développer les échanges entre artisans et pôles de création du territoire ; créer des conditions d'accueil favorables aux professionnels qui souhaitent évoluer... ;
 - proposer une offre de formation adaptée en faveur de la création et du renouvellement des productions (appropriation de nouvelles techniques...);
 - ouvrir les métiers d'art à l'innovation (partenariats entre corps de métiers, collaboration entre designers et concepteurs, création renouvelée et adaptée aux marchés...).
- Rechercher de nouveaux marchés, développer une stratégie de commercialisation.
- Favoriser l'émergence d'un opérateur interface entre acteurs et collectivités.

SYNTHESE DE LA RENCONTRE INTERPROFESSIONNELLE « ARTISANAT/DESIGN » DU 27 MARS 2015.



artisans

Ont été conviés :

- / Monsieur ANSEL Gilles (ébéniste)
- / Monsieur ICHTERTZ Marc - E.G.S (Entreprise Générale Serrurerie)
- / Monsieur WALTER René, Modiqua
- / SCHWITZER Frères (ébénisterie)
- / Monsieur METZ Jonathan – Verrissima (entreprise de vitrerie)
- / Monsieur et Madame PFIRSCH (ébéniste, entreprise de menuiserie)
- / Monsieur SCHNEIDER Richard – Aux Brins Tressés (vannier)

designers

- / Monsieur BINDREIFF Pierre et Monsieur GEISSERT Sébastien - V8 Designers (designer)
- / Monsieur BRANDOLINI Andreas (designer)
- / Monsieur FEIL Carsten (designer)
- / Madame MAIRET Cécile (tapissier – designer)
- / Monsieur RIEHLING Philippe - Design éco-logique (designer)
- / Monsieur MONCELLE Jean-Christophe (architecte)

pouvoirs publics

- / Madame CHABOT Carole, Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Moselle
- / Monsieur KRATZ Jean-Claude (vice-Président) - SMAS
- / Madame CHAUVET Vanina (directrice) - SMAS - En charge du Pays, du SCoT, du SIG et du GAL Leader -
- / Madame SIDOT Estelle (animatrice Leader) - SMAS
- / Monsieur DEMOULIN Pascal - Parc des Vosges du Nord, Pôle Aménagement et gestion des espaces
- / Monsieur KLINGLER Vincent (président) - association Synbol
- / Monsieur TRASSAERT Patrick (animateur) - association Synbol
- / Monsieur KOENIG Jacques (directeur général) - Communauté de Communes du Pays de Bitche
- / Monsieur PHILIPPI Franck (chargé de développement économique) - Communauté de Communes du Pays de Bitche
- / Monsieur Yann GRINENBERGER (directeur) - CIAV
- / Monsieur SCHELL Thibaut (stagiaire en design chargé de la mission «Design et Artisanat»)
- / Monsieur ALLMANG Robert (président) - SMAS, Groupe d'Action Locale LEADER
- / Madame BACK Anne (directeur du développement économique) - Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Moselle
- / Monsieur DE LAVENNE Christophe (chef de projet) - Mission Lorraine des

compte-rendu

- / Monsieur BRANDOLINI Andreas (designer)
- / Monsieur MONCELLE Jean-Christophe (architecte)

compte-rendu

- / Monsieur ALLMANG Robert (président) - SMAS, Groupe d'Action Locale LEADER
- / Madame BACK Anne (directeur du développement économique) - Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Moselle
- / Madame CHAUVET Vanina (directrice) - SMAS - En charge du Pays, du SCoT, du SIG et du GAL Leader -
- / Monsieur DE LAVENNE Christophe (chef de projet) - Mission Lorraine des Métiers d'Art
- / Monsieur ROTH Roland (Président) - SMAS
- / Monsieur TERRIEN Frédéric (directeur) - Pays de Saverne Plaine et Plateau
- / Monsieur THEVENIN Christian (directeur) - Musées de Sarreguemines



objet

À l'occasion des Journées Européennes des Métiers d'art, qui se sont tenues du 27 au 29 mars dernier, le CIAV a été l'organisateur d'une rencontre interprofessionnelle entre institutions publiques, entreprises, artisans et designers. Ce moment d'échange a été l'occasion de **peser l'importance de l'innovation par la création et de son impact sur les savoir-faire locaux, notamment en terme de nouveaux marchés.**

L'ambition de cette rencontre a été de mobiliser un premier réseau de partenaires pour échanger et définir les contours d'un plan d'actions prospectives à 3 ans (qui pourra être soutenu en partie par des aides publiques).

Pour cette rencontre organisée par le CIAV, se sont associés le GAL Leader du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines (qui mobilise des fonds européens autour de projets de développement sur le territoire) et le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord.

programme de la matinée

9h00 / Accueil – café

9h30 / Visite de l'exposition « Château-Meisenthal » (13 étudiants des Ecoles d'Art de Bruxelles et Saarbruck revisitent la carafe à décanter)
Présentation du projet « Jeanne et Cie » du Designer Régis Mayot

10h15 / Tour de table et présentation des partenaires présents ainsi que de la démarche d'innovation par le design portée par le CIAV

11h00 / Présentation de la réflexion engagée sur le territoire, échanges autour de la démarche globale « comment l'innovation par la création peut-elle apporter de nouveaux marchés pour les savoir-faire locaux ? »

12h15 / Déjeuner – Auberge des Mésanges

débat

Monsieur Yann Grinenberger, directeur du CIAV, introduit le débat en expliquant la raison de cette rencontre : la recherche de nouveaux marchés pour les artisans locaux au moyen d'une collaboration avec les designers de la région. Il explique la fonction du CIAV, et le rôle de ce lieu dans la sauvegarde des savoir-faire verrier. Il présente le projet de collaboration designer/artisans comme une plan d'action à 3 ans et faisant parti de la candidature du GAL LEADER au programme LEADER (= Liaison Entre Actions de Développement de l'Economie Rurale) 2014/2020.

Avant de commencer le débat, chacun se présente. Sont présents, en majorité, des institutions publiques (CIAV, SMAS, COM-COM du Pays de Bitche, Boutiques des musées, SYNBOLE, PNR...), trois agences de design, une designer-artisan, et tout de même une entreprise (Modiqua).

Yann Grinenberger et Thibaut Schell, stagiaire chargé de la mission Artisans et designers, présentent le projet, son enjeu, et le travail de recherche déjà effectué depuis un mois.

À la suite de ces présentations, un échange est engagé parmi les participants. De nombreux exemples sont présentés par les invités, et les idées sont multiples. De manière générale, les personnes présentes approuvent l'initiative du projet et montre clairement leur envie de s'investir, ou du moins, d'être tenu informé de la suite du projet.

conclusion

Un des faits importants de cette matinée est, tout d'abord, la quasi-absence des artisans. Il convient donc de comprendre les raisons de leur absence. Comme expliqué par les artisans excusés, la cause semble d'abord être le manque de temps et leur responsabilité vis à vis de l'activité de leur entreprise. La participation à cette matinée est considérée comme un réel investissement par les artisans.

D'autre part, certains artisans ne souhaitent simplement pas s'engager dans la démarche, car ayant déjà été déçu par une expérience similaire antérieure. La question est donc de savoir comment susciter l'intérêt des artisans, tout en leur évitant un sacrifice de temps et donc d'argent. Comment les convaincre de la portée bénéfique à long terme du projet. Les résultats, et les retombées du projet peuvent-ils être immédiats ?

De plus, nombreux ont été ceux qui ont souligné le fait qu'un artisan ne peut pas porter toute les casquettes. Parler de nouveaux marchés sans maîtriser les règles du marketing, du commerce, design, du e-référencement... nécessite de déléguer le travail nécessaire à l'émergence de nouveaux marchés. Une solution pourrait être, par exemple, un endroit mutualisé, où serait réalisés les tâches qui se trouvent en aval de la fabrication de l'objet (conditionnement, mise en vente, boutique commerciale, échange avec le client, gestion des

compte-rendu

commandes, envoi des commandes, visites touristiques...)

En ce qui concerne l'apport que pourrait avoir le designer vis à vis de l'activité de l'artisan, tout le monde s'accorde pour parler de *partenariat*, sans aucune subordination d'un côté ni de l'autre. La fonction même du designer est d'être ouvert sur le marché, et de donner un maximum de visibilité à son travail. L'intérêt d'une telle collaboration pour l'artisan paraît donc évident.

Les VB rappellent également l'importance de réaliser un audit lorsqu'un designer débute une collaboration avec une entreprise : il s'agit de bien définir l'identité de l'entreprise, s'assurer qu'elle puisse se rapprocher l'objet, et toujours considérer le facteur temps et son impact sur l'activité de l'entreprise.

L'important est de maintenir une discussion constructive entre le designer et l'artisan sur toute la période du développement du projet et du produit.

Yann Grinenberger associe volontiers les designers à l'image de pollinisateurs, comme si partout où ils passaient, ces professionnels du design laissaient derrière eux des entreprises à l'activité florissante.

Un autre enjeu est de comprendre les relations qui existent entre les artisans eux-mêmes. Certains invités ont soulevé le fait qu'il puisse persister, parfois, un manque de communication entre les artisans, peut-être dû à une ambiance de rivalité et de compétition. La question est donc de savoir si les artisans sont ouverts à l'idée de la création d'un réseau commun.

S'est posée également la question de la vente d'objets par internet : les designers présents s'accordent pour dire qu'il serait préférable de proposer une boutique physique au client, celui-ci se laissant plus facilement convaincre avec l'objet entre les mains plutôt que juste sur un écran.

contact

Thibaut Schell
06 89 64 57 52
tibo.schell@hotmail.fr

ECO-RENOVATION

Le 11 décembre 2014, en collaboration avec le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord engagé dans une démarche de coordination des artisans et acteurs de la filière bois-construction et éco-rénovation, ces derniers ont été réunis afin de poser les perspectives attendues pour développer le réseau et la filière.

Une rencontre des artisans et acteurs de la filière bois a dans un second temps été initiée et élargie avec l'appui de l'association Synbol (Synergie Bois Local) dans le cadre d'un *Stammtisch* le 26 mars 2015. Des artisans locaux de la filière ont ainsi pu être sensibilisés aux démarches engagées par Synbol et à la démarche d'élaboration du projet Leader 2014/2020.



Un questionnaire préalable leur ayant été adressé, il a permis d'établir un état des atouts/faiblesses/opportunités/menaces en matière de filière « construction bois local » présenté ci-après. Ces éléments ont servi de base à un débat sur les besoins et problématiques liées aux acteurs de la filière bois construction. 22 personnes ont participé à cette réunion d'échanges dont la moitié était composée d'artisans locaux.

© 2015 - SYNBO - Reproduction interdite



Synergie Bois Local
Alsace & Vosges du Nord



Syndicat Mixte de
l'Arrondissement
de Sarreguemines

Stammtisch SYNBOL n°4

26 mars 2015 - Sarreguemines



Synergie Bois Local
Alsace & Vosges du Nord



Syndicat Mixte de
l'Arrondissement
de Sarreguemines

Résultat de l'enquête

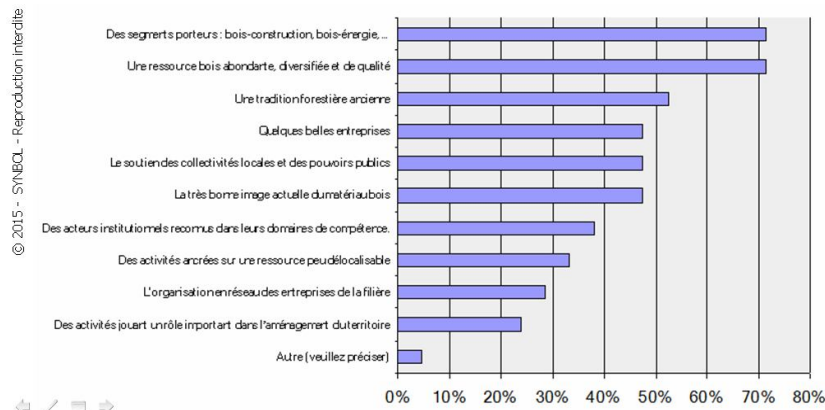
Quels chemins vers une filière forêt-bois dynamique et performante...

Stammtisch SYNBOL n°4 – 26 mars 2015

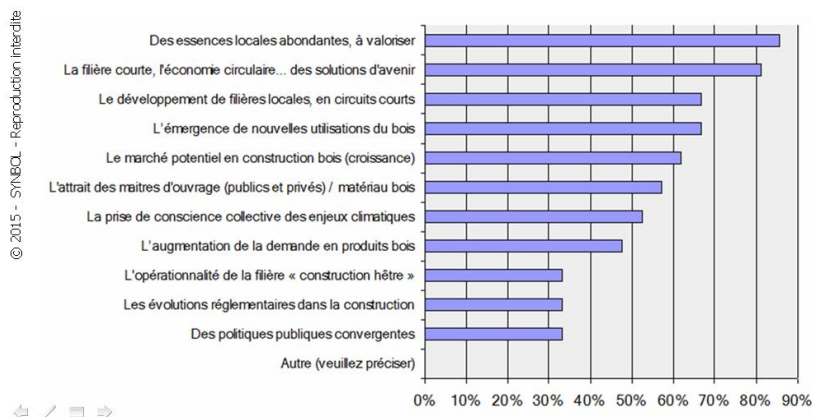


© 2015 - SYNBO - Reproduction interdite

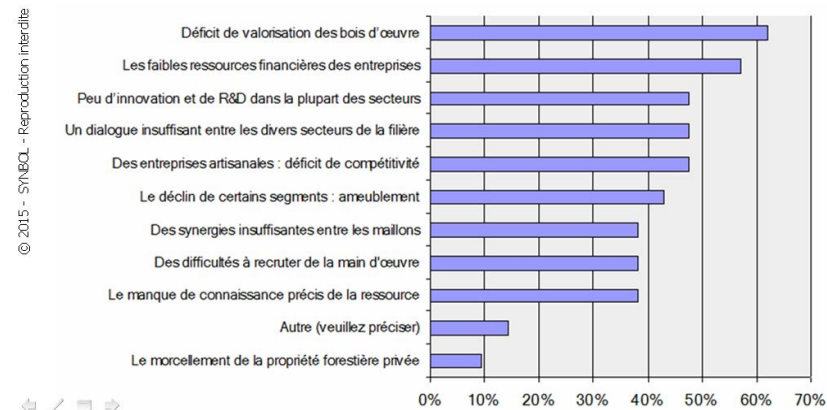
Les **ATOUTS** du territoire, à ce jour, dans le domaine de la filière bois



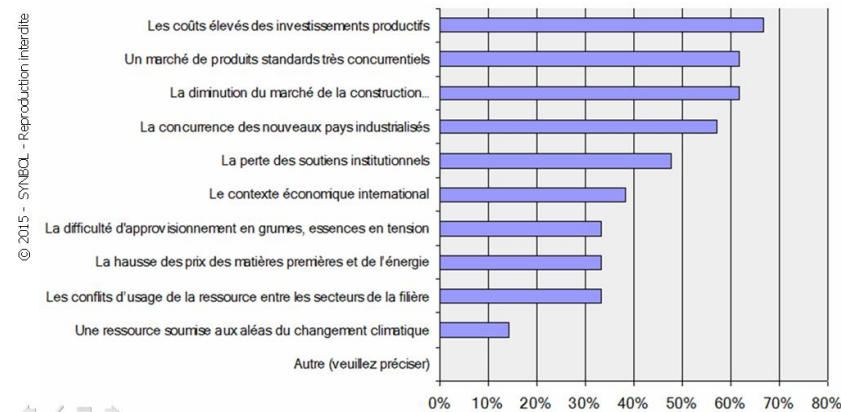
Les **OPPORTUNITES** à saisir par le territoire dans les prochaines années pour le développement des activités et de l'emploi dans la filière bois



Les **FAIBLESSES** à corriger dans le domaine de la filière bois



Les **MENACES** à prévenir par le territoire dans les prochaines années pour ne pas contraindre le développement des activités et de l'emploi



LES ATELIERS DE CONCERTATION THÉMATIQUES

TOURISME

Un atelier tourisme a été proposé le 22 janvier 2015.

En amont de la réunion, avec l'invitation, un questionnaire a été adressé à plus de 300 personnes en lien avec la thématique touristique. Les listings ont été élaborés avec le concours des deux offices intercommunaux du territoire et le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord. Ce questionnaire portait sur les enjeux du territoire et les secteurs d'activité jugés porteurs de plus-value économique pour le territoire.

Près de 70 personnes représentatives à la fois d'une diversité de secteurs et statuts mais aussi géographique ont participé à cette réunion organisée en matinée à Rohrbach-lès-Bitche.



La presse a été conviée à cette réunion afin d'en faire le relais auprès du plus grand nombre.

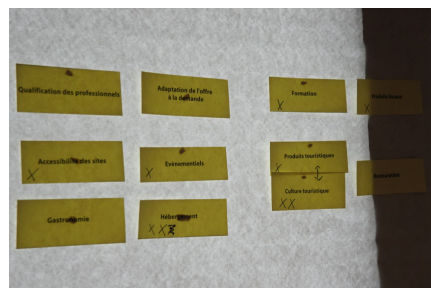
Dans un premier temps, Luc MAZUEL, spécialiste du tourisme rural, a présenté une vision prospective du tourisme en plénière. S'en est suivi un débat d'où sont ressortis les éléments suivants.

<p>Les atouts du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines dans cette démarche prospective :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les échelles d'action (niveau pays, PNRVN, avec des problèmes de concordance...) et la fusion régionale • La position idéale dans un immense bassin démographique multi-national (malgré des formes d'enclavement-mobilités, relief, forêt...) • Le travail constant dans le renouvellement sur la valorisation des richesses locales (forêt, produits locaux, savoir faire, ...) • Les capacités réelles sur l'itinérance douce 	<p>Les faiblesses du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines dans cette démarche prospective :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des manques en terme d'hébergement et de renouveau dans l'hébergement • Des retards en animation, innovation, communication touristique malgré les efforts • Un manque de correspondance avec les nouvelles approches marketing • Des difficultés à mettre en réseau
<p>Quelques points clés (non exhaustifs et à co-construire) à travailler dès maintenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Préparer les nouvelles gouvernances institutionnelles • Pallier le désengagement des finances publiques (des banques partenaires intégrées...) • Former • Laboratoires d'idées et <p>démarche de veille prospective</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eductours à l'étranger ou recherche de références • Associer designers, artistes, penseurs • Une communication décalée mais maîtrisée, entre acquis et 	<p>Quels conseils ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reprendre les éléments fondateurs, les images fortes, les incontournables de son identité. • Comprendre les ressorts qu'ils ont auprès des clientèles. • Accompagner la mutation de l'offre en fonction des mutations de la demande. • Penser innovation dans tous les domaines de l'offre. • Poursuivre les efforts constants sur la qualité dans tous les domaines. • Miser sur les « valeurs » attribuées aux destinations de proximité (environnement,

innovations	convivialité, culture, patrimoines vivants...)
Qui associer ? <ul style="list-style-type: none"> • Porteurs d'image extérieurs (renouvelés) • Institutions locales, départementales et régionales du tourisme + villes de proximité + transfrontalier • Groupements touristiques de prestataires • Institutions et groupements d'autres secteurs économiques • Institutions politiques administratives • Réseaux associatifs multi-sectoriels • Bref c'est : « Jouer la transversalité dans les approches les plus innovantes et prospectives et avancer ENSEMBLE » 	

Dans un second temps, les participants ont été répartis dans quatre groupes de travail animés par les agents du Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines. La composition de ces groupes avait été actée en amont de la réunion afin d'y assurer la meilleure répartition des secteurs géographiques, d'activités et compétences. Cette phase de travail a été doublée d'un « brunch » afin d'assurer la convivialité au sein de chaque atelier. Les repas étaient composés de produits locaux.

Une méthode visant à la construction d'« arbres des possibles » a été soumise aux membres de chaque atelier. Cette méthode comportait deux temps.



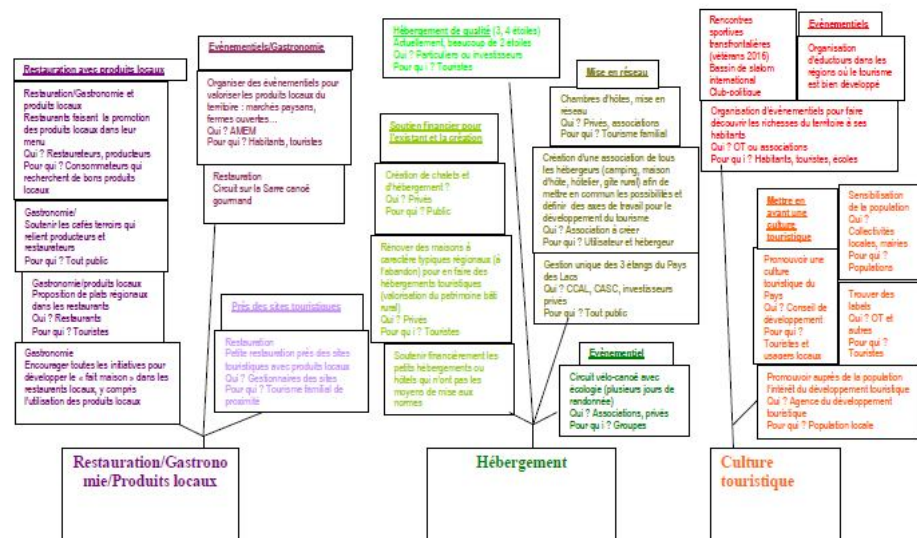
1/ Définir trois enjeux majeurs sur la base de mots clés issus des diagnostics touristiques du territoire (illustration ci-contre).

2/ En binôme, proposer trois actions répondant à l'un ou plusieurs des enjeux retenus afin d'en ressortir des « sous-enjeux » ou axes prioritaires (illustration ci-dessous).



Chaque groupe de travail a fait l'objet d'un compte-rendu sous la forme d'un arbre des possibles comme illustré ci-après.

Candidature Leader 2014/2020 - Atelier tourisme du 22 janvier 2015 – Groupe bleu. Animation M. ROSSI



Une synthèse des quatre groupes a ensuite été réalisée par le Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines en « chambre ». Cette synthèse a permis de mettre en évidence trois axes prioritaires intitulés comme suit :

1/ Rester performant

Enjeu :

Adapter l'offre à la demande tout en recherchant la qualité, la diversité et l'originalité.

Objectif :

Créer de l'hébergement et des produits touristiques de qualité et originaux.

2/ Se distinguer

Enjeu :

Contribuer à la construction d'une image originale et dynamique.

Objectif :

Faire la promotion des acteurs, sites, événements, savoir-faire emblématiques voire innovants = soutenir des « produits phares » et des projets insolites.

3/ Apprendre à vendre le territoire

Enjeu :

Développer une culture touristique commune et adapter les outils de communication.

Objectif :

Fédérer et former les acteurs pour une promotion efficace du territoire.

En amont de la réunion, avec l'invitation, un questionnaire a été adressé à près de 200 personnes en lien avec la thématique de l'Economie Sociale et Solidaire. Les listings ainsi que l'invitation et l'ajustement du questionnaire ont été réalisés avec le concours de l'association Cap Emploi, acteur local de l'Economie sociale et solidaire, et de la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS Lorraine). Ce questionnaire portait sur les enjeux du territoire et les secteurs d'activités jugés porteurs de plus-value économique pour le territoire. L'invitation a été co-signée par le GAL Leader et la CRESS.



La presse a été conviée à cette réunion afin d'en faire le relais auprès du plus grand nombre.

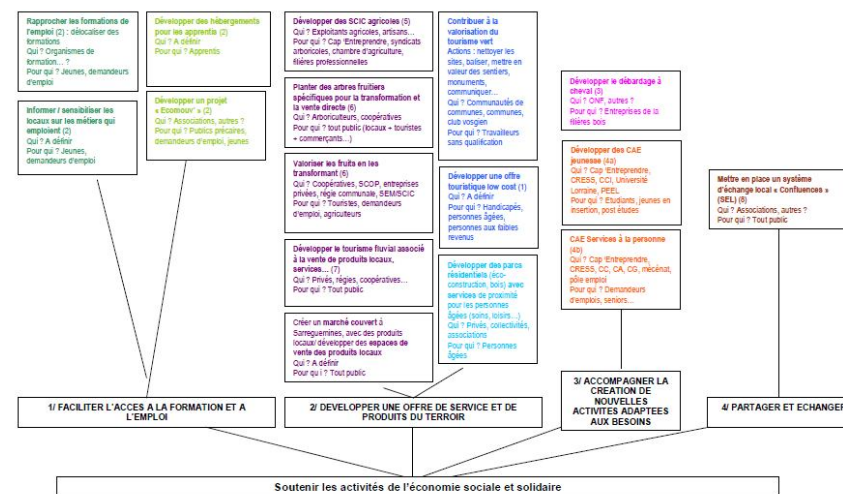
Dans un second temps, les participants ont été répartis dans deux groupes animés par les agents du Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines. La composition de ces groupes avait été actée en amont de la réunion afin d'y assurer la meilleure répartition des secteurs géographiques, d'activités et compétences. Cette phase de travail a été

A photograph showing three men seated around a light-colored wooden table in a meeting room. The man on the left, wearing a dark sweater over a grey shirt, is writing on a document. The man in the middle, wearing a dark jacket over a light blue shirt, is also writing. The man on the right, wearing a grey jacket, is looking towards the other two. There are papers, a pen, and a small container on the table. A window with patterned curtains is visible in the background.

- 1/ En binôme ou trinôme, proposer et présenter trois projets répondant le mieux aux enjeux Leader et de l'Economie Sociale et Solidaire ;
- 2/ Dans un second temps, chaque groupe devait regrouper les projets par centre d'intérêt commun et nommer ces ensembles de projet (= enjeux) ;
- 3/ Enfin, chaque groupe devait classer les ensembles de projet par ordre de priorité.

Une synthèse de chaque groupe a été produite comme illustré ci-dessous.

Leader 2014/2020. Préparation candidature. Atelier ESS du 26 février 2015. Compte-rendu du groupe vert



Les axes de développement sont classés par ordre de priorité.

AXE 1/ FACILITER L'ACCES A LA FORMATION ET A L'EMPLOI

(1) Ne pas négliger la silver économie (personnes âgées). Le Conseil Economique et Social Régional de Lorraine prépare un rapport sur cette question.

(2) Il existe un déficit de main d'œuvre dans le bûcheronnage. L'ONF fait appel à des entreprises locales qui font elles-mêmes appel à des ouvriers étrangers. Elles ne trouvent pas de jeunes intéressés et formés localement. Problème de la formation : Mirecourt forme des apprentis mais des efforts sont à faire sur l'offre de formation localement et des questions logistiques restent à régler pour faciliter l'accès des apprentis aux entreprises (difficultés d'hébergement et de mobilité des jeunes notamment).

Il faudrait développer des formations dans les métiers qui emploient localement et tenter de rapprocher des formations des emplois. Ex : L'AFPA de St Avold peut délocaliser des formations à condition de lui proposer des centres d'accueil et un nombre de stagiaires suffisant.

Il convient de répondre aux difficultés de déplacements des jeunes et demandeurs d'emploi. Ex : Aide au permis de conduire, organisation du covoiturage, ateliers de réparation de mobylettes, location de véhicules (2 roues, voitures)... Il faut développer l'information sur les métiers qui emploient.

AXE 2/ ACCOMPAGNER LA CREATION DE NOUVELLES ACTIVITES ADAPTEES AUX BESOINS

(3) Le débardage à cheval se développe : cette pratique écologique a moins d'impact nuisible sur les milieux naturels que les pratiques mécaniques mais sont plus coûteuses (25€ contre 9 environ pour le débardage mécanique). L'aide à ce type de pratique pourrait faciliter son développement adapté à nos besoins et à nos milieux (ex : aide à l'acquisition de chevaux...).

(4) Les coopératives d'activités et d'emploi (CAE) ont été créées en 1995. Elles s'adressent à des personnes désireuses de créer leur entreprise, qui cherchent à tester la viabilité de leur projet. Elles offrent à ces porteurs de projet, en principe des demandeurs d'emplois, un lieu d'accueil et un statut : elles vont plus loin que les pépinières et autres couveuses d'entreprises, en leur

permettant d'être à la fois entrepreneur et salarié de la coopérative. Le porteur de projet sort ainsi de sa solitude. De même que la Scop* traditionnelle réunit des salariés-associés autour du même projet, la CAE réunit des entrepreneurs-salariés dont les activités peuvent, ou non, avoir des liens entre elles.

** Une Scop est une société coopérative de forme SA, SARL ou SAS dont les salariés sont les associés majoritaires.*

(4a) Les CAE Jeunesse pourraient être ouverts à plusieurs types de métiers.

(4b) Les CAE Services à la personne pourraient permettre de répondre à la demande croissante en terme de création d'activités dans ce domaine. Problème, ces activités nécessitent un minimum de formation, selon l'agrément demandé. Il faudrait encadrer les créateurs d'activités à cet effet notamment en créant des coopératives qui regroupent plusieurs professionnels.

AXE 3/ DEVELOPPER UNE OFFRE DE SERVICE ET DE PRODUITS DU TERROIR

(1) Les structures pour personnes handicapées recherchent des hébergements/produits touristiques sur des périodes courtes. Il n'existe pas de réponse adaptée sur le territoire.

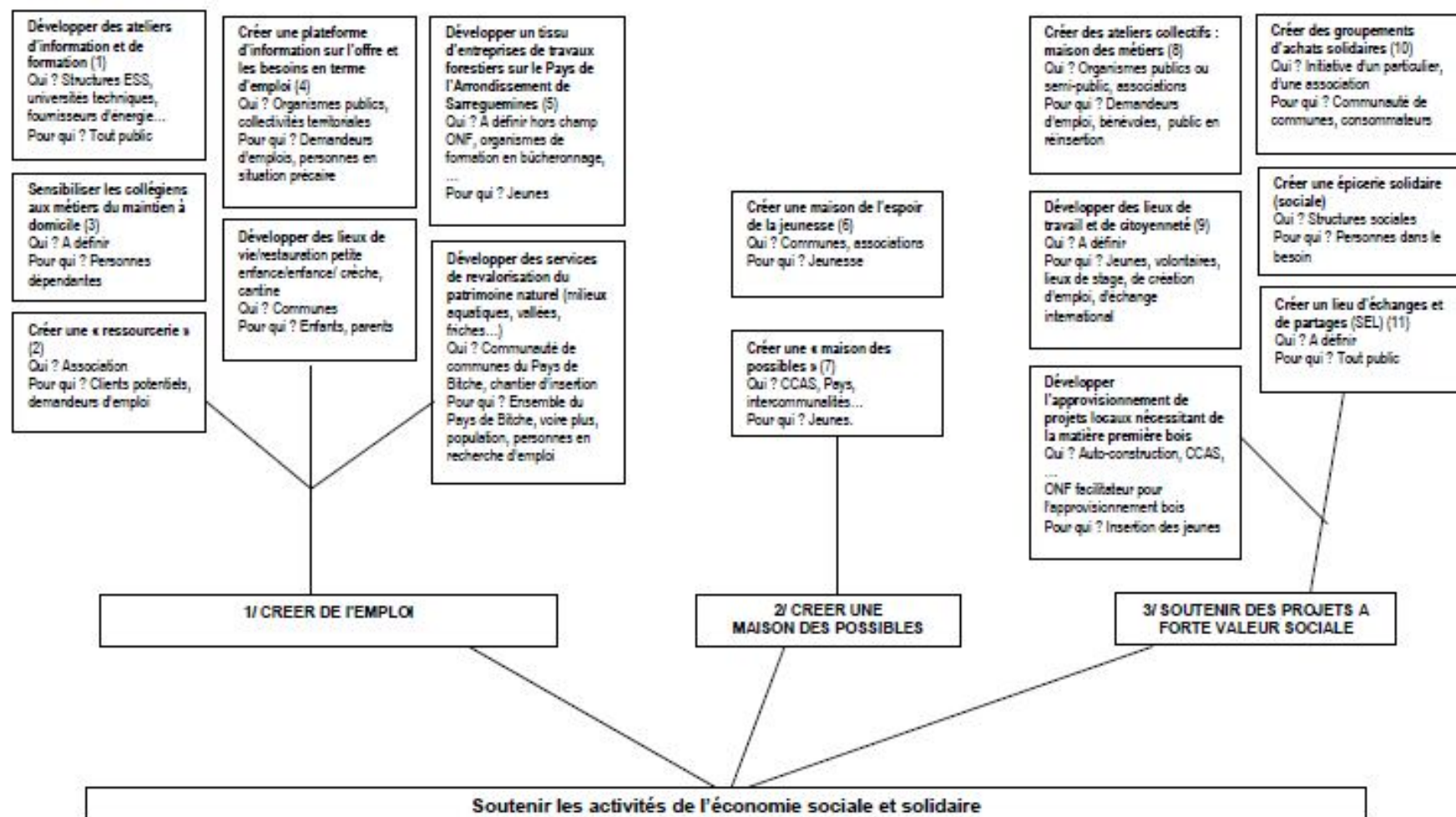
(5) SCIC = proche de la SCOP dans son fonctionnement, la SCIC peut regrouper plusieurs types de membres à son capital (entreprises, clients, bénévoles...). L'objectif est de regrouper des entreprises agricoles pour développer la vente de produits en direct vers les particuliers, des groupements d'entreprises...

(6) La valorisation des fruits peut passer par plusieurs types de produits : sirops, liqueurs (45°), fruits séchés, fruits frais, jus de fruits... Ces opérations de récolte et transformation des fruits pourraient permettre d'employer des demandeurs d'emploi sans qualification. Objectif : création d'une filière.

(7) Développer des services type restauration, location de bateaux, de canots/pédalos...

AXE 4/ PARTAGER ET ECHANGER

(8) Système d'Echange Local (= troc dont la valeur de chaque service est évaluée) : proposition d'échange local sur la base d'une mise en relation d'une offre et d'une demande de service entre particuliers.



Les axes de développement sont classés par ordre de priorité.

AXE 1/ CREER DE L'EMPLOI

(1) Gestion d'ateliers d'information et de formation : économie d'énergie, information des publics sur les bénéfices à en tirer ; informations sur la banque, la consommation... ; atelier cuisine, jardinage ; atelier éco-construction ; centre de ressource sur le droit, la médiation...

Partenaires : structures ESS, universités techniques, fournisseurs d'énergie...

(2) Principe de la ressourcerie : donner une seconde vie à des objets mais en ne se limitant pas à la réparation. Impliquer des artistes pour le côté innovant.

(3) Sensibiliser les collégiens aux métiers du maintien à domicile en leur proposant des formations à la sortie du collège. Contexte : Salariés vieillissants qui doivent être renouvelés alors que les besoins sont croissants.

(4) Mission d'une telle plateforme : recensement des besoins d'emploi et de postes à pourvoir.

(5) Territoire avec importante ressource bois (forêt publique). Toutes les entreprises de travaux forestiers locales ont du travail. L'ONF et les communes forestières doivent faire appel à de la main d'œuvre étrangère pour l'exploitation des bois car difficulté en entreprises locales.

Exemples d'opération : sensibilisation dans les collèges, mise en relation avec tissu d'entreprises locales de travaux forestiers, aides financières au recrutement d'apprentis... ?

Objectifs : Création et consolidation d'emplois.

Gestion forestière au cœur du développement durable : enjeux économiques (approvisionnement filière), écologiques, sociaux (emplois non délocalisables).

AXE 2/ CREER UNE MAISON DES POSSIBLES

(6) Faire vivre aux jeunes le local, la chose publique pour les motiver, les insérer dans un projet de territoire (information, participation à des projets citoyens).

(7) Maison des possibles : spécialisée dans la communication en développement durable et solidaire sur le territoire.

Création d'une SCOP pour faire vivre la structure.

AXE 3/ SOUTENIR DES PROJETS A FORTE VALEUR SOCIALE

(8) Objet d'une « maison des métiers » : entretien et réparations diverses.

(9) Exemples d'opération : gestion des jardins du partage, programme « Mange ta ville », construction de maison éco-paille, bois..., éco-construction, compost, programme dans le cadre du tourisme (interreg), aménagement de berges pour l'accueil, fabrication de mobilier urbain (abri, stock)...

(10) Les groupements d'achat solidaires sont différents de dispositifs comme « la ruche qui dit oui ».

Intérêts : création d'emplois (fixe et temporaire), innovation, réponse à des besoins économiques, écologiques et sociaux, création d'activités.

(11) Exemples d'opérations : épicerie solidaire, création de forums de discussion, lieu de réflexion des acteurs de l'aide directe (CCAS, resto du cœur, Croix Rouge...).

Un atelier sur les problématiques de la transition énergétique a été proposé le 7 avril 2015, à Sarreguemines. Y ont été conviées les personnes suivantes :

- Agriculteurs participant au marché paysan de Sarreguemines et à l'opération « Balade gourmande de ferme en ferme » ;
- Agriculteurs ayant contractualisé une MAET (Secteur Pays de Bitche - AMEM) ;
- Associations environnementales (GECNAL, ADOV, ADPSE, AMPER...) ;
- Partenaires institutionnels (Région, Département, PNRVN, ONF, DREAL, DDT, CRPF, GECT, Massif des Vosges, Sous-Préfecture, ADEME, Chambres consulaires, Intercommunalités du territoire...) ;
- Comité de programmation LEADER ;
- Commissions « Aménagement » et « Transports » du Conseil de développement ;
- Bureau syndical.

En amont de la réunion, avec l'invitation, un questionnaire a été adressé à près de 180 personnes en lien avec la thématique. Ce questionnaire portait sur les enjeux du territoire et les secteurs d'activités jugés porteurs de plus-value économique pour le territoire.

31 personnes issues d'entreprises, de collectivités, d'institutions, d'associations ou du Conseil de développement notamment portant un intérêt pour les problématiques de la transition énergétique ont participé à cet atelier.

Dans un premier temps, Vincent PIERRE, membre de l'association



NEGAWATT et dirigeant du bureau d'études TERRANERGIE (88) a exposé le contexte et une analyse permettant d'apporter localement des réponses aux besoins du territoire en matière d'alimentation, d'énergie, d'organisation de l'économie locale... Le propos de M. PIERRE a été adapté au contexte du territoire et a également pris en compte les résultats des questionnaires adressés en amont de l'atelier.

Dans un second temps, les participants se sont organisés en groupes de 4 à 5 personnes. Un débat en écho à l'exposé de M. PIERRE a d'abord permis d'ouvrir le dialogue entre les participants puis d'échanger au sein de chaque groupe sur des propositions de projets susceptibles d'apporter une plus-value au territoire en accord avec les problématiques de la transition énergétique. Cette phase d'échanges a été agrémentée d'un brunch composé par un artisan local afin de conserver la convivialité de cet atelier.



En dernier lieu, les projets proposés ont fait l'objet d'une synthèse et de regroupements permettant d'en faire ressortir les enjeux majeurs pour le territoire.

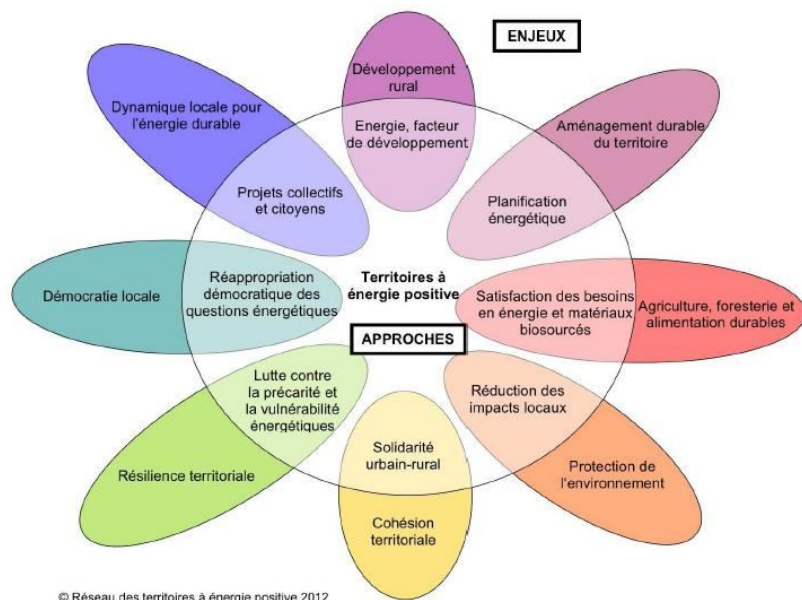


La presse a été conviée à cette réunion afin d'en faire le relais auprès du plus grand nombre.

La synthèse de l'analyse des questionnaires et des débats tenus en atelier est exposée ci-après.

ATOUTS	FAIBLESSES
Faible pression urbaine	Lorraine = record de France de consommation de chauffage au m ²
Inclinaison naturelle des habitants à aller vers l'autonomie/l'économie	Infrastructures ferroviaires et routières qui desservent l'Est mosellan à partir de grandes villes
Potentiels d'énergies renouvelables : - Potentiel de développement de l'éolien (reliefs) - Potentiel d'accueil de mini-hydroliennes sur la Sarre - Potentiel déchets verts et houille	Forte dépendance à la voiture et aux déplacements individuels
Savoir-faire locaux	Forte représentation des matériaux synthétiques à forte énergie grise et pollutions générées
Industrie forestière locale = potentiel pour la production de produits locaux (MOB, isolants...)	Manque de recherche d'autonomie en matière énergétique
Potentiels de circuits-courts (matériaux et transfert de compétences : chanvrières et CRITT bois, PNR Vosges du Nord, TerraEnergie, plateforme de formation lorraine...)	Manque de relation coordonnée entre certains acteurs privilégiés dans les domaines de la transition énergétique
	Manque de groupements capables de proposer une offre « traditionnelle » locale
	Baisse des offres en éco-matériaux
	Manque de valorisation des éco-matériaux
	Perte des savoir-faire traditionnels (maçonnerie, filière bois peu représentés sur le marché)

OPPORTUNITES	MENACES
Reprise progressive de l'activité économique nationale et internationale	Image négative liée aux énergies fossiles
Situation géographique et bilinguisme : facilités pour des formations théoriques et pratiques dans des pays germanophones, plus avancés dans ces pratiques	Part importante des investisseurs étrangers, grands groupes...
Développer des zones d'habitations avec des bâtiments passifs pour en faire des pôles vitrines	Départ de populations si le territoire perd de son attractivité
Equiper les bâtiments publics de panneaux photovoltaïques	Diminution de la demande en éco-construction et éco-rénovation
Installer des petites éoliennes dans les espaces publics	Eparpillement des moyens financiers
Equiper les rues de pistes cyclables	Manque de compétence des entreprises locales
Créer des usines de dépollution de matériels photovoltaïques et batteries	
Développer la rénovation thermique/énergétique du bâti existant	
Valoriser les savoir-faire locaux et traditionnels	
Coordonner les différents producteurs autour d'un objectif commun	
Créer une offre ENR et filières éco-matériaux en partenariat avec les collectivités locales	
Créer des recettes locales via les ENR	



Créer des emplois générés par le développement des énergies renouvelables, la rénovation, l'isolation...

Favoriser la demande en éco-rénovation / construction et en ENR.
Développer les entreprises en dopant la demande et en simplifiant et clarifiant les procédures.

Améliorer l'offre des professionnels : former les professionnels (capacités d'adaptation).

Développer la transversalité entre corps de métiers/ créer des groupements compétents et formés (collaboration collectivités/professionnels).

Accompagner les particuliers qui souhaitent rénover en biosourcé local.

Agir sur les mentalités et l'information aux habitants.

Favoriser les économies d'énergies.

Porter une attention particulière aux sites producteurs de verre et cristal.

Objectifs

Contribuer à la construction d'une image dynamique pour le territoire (se détacher de l'étiquette « énergie fossile »).

Développer une stratégie de développement économique fondée sur les énergies renouvelables avec un portage politique fort et un investissement citoyen (en particulier des jeunes).

Produire localement pour répondre aux besoins locaux.

Développer la transformation des produits locaux pour en retirer davantage de valeur-ajoutée.

Développer une économie territoriale qui valorise les ressources pour la transition énergétique (notamment isolants et autres produits pour le bâtiment).

Acteurs à soutenir

BTP (industriels, artisans)

Entreprises œuvrant dans le sens des économies d'énergie et du stockage d'énergie

Agriculteurs

Sylviculteurs

Acteurs touristiques

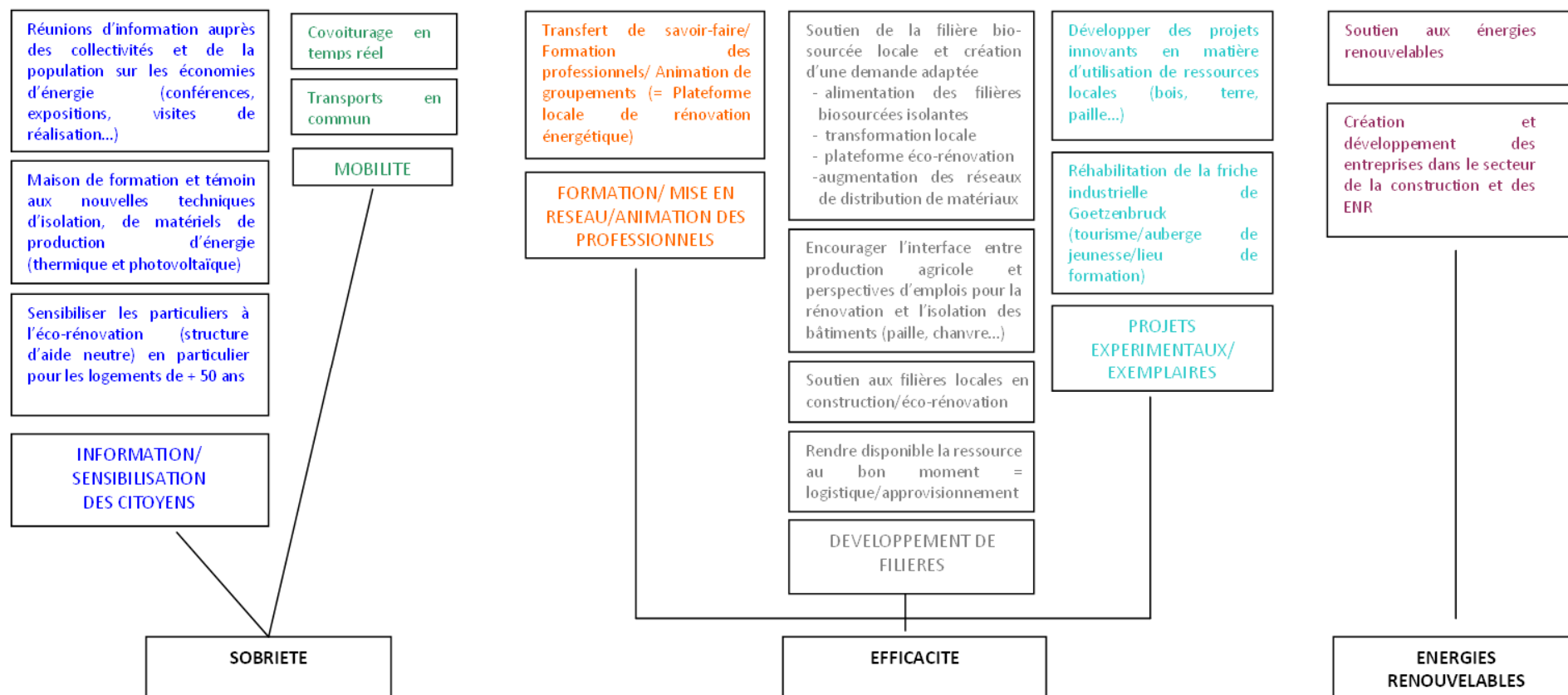
Artisans

Jeunes

Chambres consulaires

Particuliers

Collectivités



C o m p t e - r e n d u

DATE 26 SEPTEMBRE 2014.

OBJET **Elaboration de la candidature du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines au programme LEADER 2014-2020.**

Coopération. GAL de Bliesgau.

Ont participé à cette réunion :

Robert ALLMANG, Président du GAL Leader et du Conseil de développement du Pays de Sarreguemines

Vanina CHAUVET, Directrice du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

Farid EL BECHKAOU, Consultant de l'UmweltZentrum de Sarrebrück (« Chambre des Métiers de la Sarre »)

Dr Helmut WOLF, GAL de Bliesgau

Estelle SIDOT, Animatrice du GAL Leader du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines

Hans-Ulrich THALHOFER, Directeur de l'UmweltZentrum de Sarrebrück (« Chambre des Métiers de la Sarre »)

Czech TORSTEN, Saarpfالتz-Kreis

Cette rencontre avait vocation à faire le bilan des programmes Leader du GAL de Sarreguemines et du GAL de Bliesgau et de prendre connaissance des calendriers et orientations des candidatures au programme Leader 2014/2020.

GAL de Bliesgau.

Bilan du programme 2007/2014 = 3,4 millions € de Feader.
Soutien de la commercialisation du jus de pomme.

Etude de faisabilité pour le développement de circuits courts dans les cantines scolaires : le projet sera poursuivi autour de la pomme de terre.
Mise en valeur des paysages culturels : cet axe sera repris dans le prochain programme.

- Aménagement de sentiers existants pour acheminer des produits (agriculteurs, touristes) ;
- Aménagement calcaire de sentiers, remembrements, aménagements de place... en vu d'une intégration paysagère du projet ;
- Etude sur des chemins équestres : objectif d'aménager des sentiers équestres.

Au vu des évolutions démographiques, le GAL s'interroge sur :

- la reconfiguration des villages intégrant un volet énergétique et la formation continue des artisans ;
- la création de places/lieux de rencontres intergénérationnelles. Ex : jardins d'enfants transformés en lieu de rencontre jeunes/personnes âgées autour d'évènements...

Souhait de mener à bien le projet « parcours de l'amitié » ou parcours des petites chapelles de part et d'autre de la frontière. Souhait de réaliser des manifestations sur ce chemin et de le « mettre en tourisme ». Les sentiers existent mais des aménagements sont nécessaires (aménagements, signalétique...). Cf site internet. (www.grenzraum.gersheim.de)

Le périmètre du GAL est commun à celui de la Biosphère.

L'appel à projet pour le prochain programme Leader est paru en juin 2014. Le dossier de candidature doit être remis mi janvier 2015. Les travaux d'élaboration de la prochaine candidature sont donc engagés : plusieurs réunions de travail ont eu lieu ; un état des lieux des projets potentiels est en cours.

La stratégie du GAL s'oriente vers la valorisation d'une image de marque de la région par le renforcement du lien urbain/rural : il s'agit de développer le lien entre la culture industrielle et la culture agricole.

Elle est déclinée comme suit :

- mise en valeur du paysage culturel
- production et commercialisation des produits régionaux

- énergies et protection climatique
- formation et communication

Projets envisagés :

Atlas des régions frontalières préfigurant les chemins transfrontaliers : prévoir une présentation publique avec Gersheim.

Créer une plateforme de commercialisation commune de produits locaux.

Organiser un marché paysan international (une fois par an).

Réinvestir des terres vers une activité agricole.

L'enveloppe pressentie pour 2014/2020 s'élève à 2 millions d'euros.

Le GAL de Bliesgau réfléchit à la mise en place d'une grille de sélection des projets Leader pour le prochain programme.

Projets de coopération pressentis :

- présentation de l'atlas des régions frontalières, projets de sentiers des petites chapelles
 - o contacts : kanoë, M. Wolf ; sentiers, M. Czech
- marché international des produits locaux
 - o contact : Biosphère, Mme Lagaly, Mme Schramm Pia
- énergies : échange de formations à destination des artisans
 - o contact : CMA Sarre, M. Thalhofer, M. El Bechkaoui

C o m p t e - r e n d u

DATE 21 MAI 2015

OBJET **Elaboration de la candidature du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines au programme LEADER 2014-2020.**

Coopération. GAL de Bliesgau.

Ont participé à cette réunion :

Robert ALLMANG, Président du GAL Leader et du Conseil de développement du Pays de Sarreguemines

Vanina CHAUVET, Directrice du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

Farid EL BECHKAoui, Consultant de l'UmweltZentrum de Sarrebrück (« Chambre des Métiers de la Sarre »)

Doris GAA, Présidente du GAL de Bliesgau

JC KRATZ, Vice-Président du SMAS

Marianka LESSER, Animatrice du GAL Leader Bliesgau

Estelle SIDOT, Animatrice du GAL Leader du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines

Roland ROTH, Président du SMAS

Czech TORSTEN, Saarpfالتz-Kreis

Dr Helmut WOLF, GAL de Bliesgau

Cette rencontre avait vocation à échanger sur les points de convergence des projets Leader du GAL de Bliesgau et du GAL candidat du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines pour la période 2014/2020.

Les conclusions de cet échange sont les suivantes :

- Randonnée.
 - o Un atlas a été réalisé à l'initiative de la commune de Gersheim pour valoriser et mettre en tourisme des circuits de randonnée transfrontalier au niveau des communes de Gersheim/Bliesbruk/Ormersviller. Afin de donner suite à ce projet, le Pays de Sarreguemines interrogera les communes, communautés de communes et offices de tourisme français concernés afin de proposer des pistes de développement de ce projet et identifier des relais locaux pour sa mise en œuvre.
 - o Un projet CASC/Saarpfالتz Kreis a été développé le long de la vallée de la Blies (pontons, kayak, signalétique commune...). Y a-t-il une suite à donner à ce projet ?

- Des pistes cyclables relient des jardins thématiques au niveau du GAL de Bliesgau. Des sites de jardins sont identifiés côté français qui pourraient intégrer un circuit : jardin des faïenciers, à proximité d'une piste cyclables frontalière ; arboretum de Blies Guersviller ; arboretum de Rouhling ; jardins pour la Paix à Bitché). Le Pays de Sarreguemines identifiera les pistes cyclables et sites de jardins existants et potentiels (côtés allemands et français) pouvant composer un itinéraire transfrontalier.
- ☞ Une nouvelle réunion pourra être organisée à l'automne 2015 sur les problématiques de randonnée, le cas échéant au jardin des faïenceries. Des propositions de projet plus concrètes pourront être émises à cette occasion.
- Artisanat/aide à la rénovation/formation en faveur des économies d'énergie.
 - Point sur les opérations engagées dans ce domaine sur le Pays de l'arrondissement de Sarreguemines : dispositifs d'aide à la rénovation (CASC, Espace Info Energie, PNR, Pays de Saverne...)... Le contact sera repris avec M. Thalhofer sur ces questions « énergies renouvelables/efficacité énergétique ».
- Circuits de proximité
 - Invitation du GAL Sarreguemines à la fête de la Réserve de Bliesgau.
 - Invitation du GAL Bliesgau au marché paysan de Sarreguemines (3è dimanche d'octobre).

VIII PARTICIPANTS AU COMITÉ DE PILOTAGE LEADER 2014/2020

M. ALLMANG, GAL Leader
Mme BERTHOLLE, AMEM
M. BRUA, Sycoparc
Mme CHAUVET, Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines et GAL Leader
M. DEGEN, Cap Emploi
M. ENGRAND, Communauté de communes de Rohrbach-lès-Bitche
M. FILLIUNG, Club Vosgien de Sarreguemines
Mme GANGLOFF, Office de Tourisme du Pays de Bitche
M. KARMANN, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
M. KOENIG, Communauté de communes du Pays de Bitche
M. KRATZ, Communauté d'agglomération Sarreguemines Confluences et Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines
M. LAURENT, Espace Entreprise
M. LETT, Député-Maire de Sarreguemines
M. LOTZ, Groupement 3S
Mme MALLICK, Cap Emploi
M. POTIER, Communauté de communes de l'Albe et Lacs
M. ROTH, Communauté d'agglomération Sarreguemines Confluences et Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines
M. SCHAFF, Maire de Volmunster
M. SCHILER, Sycoparc
M. SIATTE, AGEME
Mme SIDOT, GAL Leader
M. STAUB, Suppléant du Député
M. SUCK, AMEM
M. WEBER, Sycoparc
M. WEIL, Communauté de communes du Pays de Bitche et Office de Tourisme du Pays de Bitche

IX CALENDRIER DES RÉUNIONS DE TRAVAIL DÉDIÉES À L'ÉLABORATION DU PROJET LEADER 2014/2020

23 septembre 2014	Atelier du Carrefour des Pays Lorrains « Leader 2014/2020 à votre portée ».	Formation-action portant sur la construction de la stratégie du programme Leader.
25 septembre 2014	Réunion de concertation « artisanat d'art » : première rencontre d'artisans et acteurs des métiers d'art.	Présentation du programme Leader et de la démarche 2014/2020. Echanges sur le diagnostic et les enjeux liés aux métiers d'art.
26 septembre 2014	Réunion avec le GAL candidat de Bliesgau.	Echanges sur les projets Leader du GAL de Bliesgau et du GAL du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines en vue d'une coopération.
15 octobre et 28 octobre 2014	RDV avec M. DEGEN, directeur de Cap Emploi.	Echanges sur la méthodologie et les personnes référentes à solliciter dans le cadre de l'élaboration du projet Leader 2014/2020.
30 octobre 2014	RDV avec Mme BERNER, Mme GANGLOFF, M. SCHILLER, respectivement directrices des Offices de Tourisme de Sarreguemines Confluences, du Pays de Bitche et chargé de mission « tourisme » au Parc Naturel Régional des Vosges du Nord.	Echanges sur la méthodologie et les personnes référentes à solliciter dans le cadre de l'élaboration du projet Leader 2014/2020.
20	RDV avec M. BRUA et	Echanges sur le partenariat Pays

novembre 2014	Mme JACOB, directeur et chargée de mission au Parc Naturel Régional des Vosges du Nord.	de Sarreguemines/PNR/Pays de Saverne sur les questions d'éco-rénovation.
26 novembre 2014	RDV avec TV Mosaïk (Sarreguemines).	Exposé du bilan du programme Leader 2007/2013 et de la procédure d'élaboration d'un projet 2014/2020 ouvert à la concertation. Commande d'un film « bilan 2007/2013 et perspectives Leader 2014/2020 ».
1 ^{er} décembre 2014	RDV avec le Républicain Lorrain Sarreguemines.	Exposé du bilan du programme Leader 2007/2013 et de la procédure d'élaboration d'un projet 2014/2020 ouvert à la concertation.
11 décembre 2014	Première rencontre d'artisans et acteurs de l'éco-rénovation.	Présentation du portail « éco-rénover » du PNR des Vosges du Nord ; Présentation du programme Leader et de la démarche 2014/2020.
15 et 17 décembre 2014	Commissions du Conseil de développement.	Evaluation de la Charte de Pays et définition d'enjeux « à jour » pour le territoire.
6 janvier 2015	RDV avec M. DEGEN, M. LAURENT, M. SIATTE, M. PHILIPPI, directeurs de Cap Emploi, de l'Espace Entreprise, de l'Ageme, chargé du développement économique de la Communauté de communes du Pays de Bitche.	Définition d'une méthodologie pour l'intégration des problématiques « développement économique local » dans la procédure d'élaboration du projet Leader 2014/2020.

7 janvier 2015	Forum Leader 2014/2020 du Pays de Saverne Plaine et Plateau.	Participation aux travaux d'élaboration du projet Leader 2014/2020 du Pays de Saverne et Vosges du Nord alsaciennes.
8 janvier 2015	RDV avec le Président Vincent KLINGLER et l'animateur Patrick TRASSAERT de l'association SYNBOLE « Synergie Bois Local ».	Définition d'une méthodologie pour l'intégration des problématiques liées à la filière bois construction locale dans la procédure d'élaboration du projet Leader 2014/2020.
15 janvier 2015	RDV avec Mme DUPONT, chargée territoriale GPECT et Mme GUERNOUB, chargée de développement des clauses d'insertion à l'AGEME.	Echanges sur des éléments de diagnostic et sur les contacts à associer dans le cadre des problématiques formation et insertion.
22 janvier 2015	Atelier de concertation « tourisme » du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines.	Intervention de Luc MAZUEL, expert en tourisme rural, et ateliers prospectifs (enjeux/projets).
30 janvier 2015	RDV avec M. BOLANTIN, EIE Moselle Est, M. ZANDER et M. MARQUIS, association AMPER.	Echanges sur des éléments de diagnostic et sur les contacts à associer dans le cadre des problématiques énergie/éco-construction.
5 février 2015	RDV avec Yann GRIENENBERGER, directeur du CIAV et Pascal DEMOULIN, architecte du PNR des Vosges du Nord.	Poursuite des échanges engagés lors de l'atelier « métiers d'art » du 25 septembre 2014. Définition d'une méthode de travail pour l'établissement d'un plan d'actions artisanat/design à 3 ans.

6 février 2015	RDV téléphonique avec Aurore BARTHELEMY et Mme GAILLET, CRESS Lorraine.	Préparation de l'atelier « Economie Sociale et Solidaire » du 26 février 2015.
19 février 2015	Comité technique du GAL candidat Pays de Saverne et Vosges du Nord alsaciennes.	Précisions sur les modalités de partenariat et de coopération du GAL du Pays de Saverne et Vosges du Nord alsaciennes et du GAL du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines pour la période 2014/2020.
26 février 2015	Atelier de concertation « Economie Sociale et Solidaire ».	Intervention d'Aurore BARTHELEMY, coordinatrice de la CRESS Lorraine sur l'état des lieux et les perspectives de l'ESS. Ateliers prospectifs (enjeux/projets).
27 février 2015	Premier comité technique de suivi de stage « artisanat/design » en vue de la préparation d'un projet de coopération Leader. Membres du Comité technique de suivi : SMAS (maître de stage), CIAV, PNR des Vosges du Nord.	Validation des missions proposées dans le cadre du stage de Thibaut SCHELL, étudiant en 4 ^è année de design à l'Ecole des Arts décoratifs de Strasbourg. Objectif : poser les bases d'un projet de coopération « artisanat/design » associant le Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines, le CIAV, le PNR des Vosges du Nord et plus largement le GAL candidat de Saverne / Vosges du Nord Alsaciennes.

3 mars 2015	Atelier du Carrefour des Pays Lorrains « Leader 2014/2020 à votre portée ».	Formation-action portant sur la prise en compte du développement économique dans le programme Leader.
13 mars 2015	Comité de « spécialistes tourisme ».	Elaboration de la fiche action « tourisme ».
17 mars 2015	Comité technique de suivi de stage « artisanat/design ».	
25 mars 2015	Réunion de travail avec Mosaik TV.	Validation du magazine TV « Leader ».
26 mars 2015	Stammtisch « filière bois construction » en collaboration avec l'association Synbol.	Echanges avec des artisans et professionnels de la filière bois construction, en association avec Synbol.
27 mars 2015	Conférence débat « artisanat et design » proposée par le CIAV en collaboration avec le GAL Leader et le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord.	Echanges avec des artisans et des designers sur les perspectives de mise en réseau et d'ouverture de nouveaux marchés associant artisanat et design.
7 avril 2015	Atelier de concertation « Transition énergétique ».	Intervention de Vincent PIERRE, responsable du cabinet d'études « Terranergie » et expert du réseau « Negawatt » sur l'état des lieux et les perspectives de la transition énergétique. Atelier prospectif (enjeux/projets).
7 avril 2015	Bureau syndical du SMAS.	Propositions d'orientations stratégiques pour débat.
7 avril 2015	Bureau du Conseil de développement du Pays.	Propositions d'orientations stratégiques pour débat.

8 avril 2015	Comité syndical du SMAS.	Propositions d'orientations stratégiques pour débat.
22 avril 2015	Comité de programmation Leader.	Propositions d'orientations stratégiques et composition du Comité de programmation pour débat.
5 mai 2015	RDV avec les services du Conseil Départemental de Moselle.	Echanges sur l'articulation du projet Leader avec la politique départementale.
12 mai 2015	RDV avec les services du Conseil Régional.	Echanges sur l'articulation du projet Leader avec la politique régionale.
18 mai 2015	Comité de pilotage Leader 2014/2020.	Propositions d'ajustements et compléments du dossier pour validation.
21 mai 2015	Réunion avec le GAL de Bliesgau.	Présentation du projet Leader du GAL de Bliesgau et définition de perspectives pour des projets de coopération.
21 mai 2015	Comité technique de suivi de stage « artisanat/design ».	
27 mai 2015	Assemblée Générale du Conseil de développement.	Présentation des orientations stratégiques du projet Leader.



Républicain Lorrain. 21 décembre 2014.

de toutes les CJC sur www.cjc-lorraine.com

Nouveau Programme LEADER 2014/2020

Le syndicat mixte du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines s'est tourné vers l'Europe par le biais du programme LEADER. C'est un programme de développement rural qui fait partie de la Politique Agricole Commune (PAC) et qui est financé par le Fonds Européen Agricole de Développement Rural (FEADER).

Exemples de projets financés par LEADER 2007/2013 :

- Création d'un verger pédagogique sur la commune d'Enchenberg
Aide Leader : 4 888,88 € Dépenses réalisées : 10 856,70 € HT
- Aménagement et équipement d'un espace pour accueillir et initier des petits verriers au CIAV de Meisenthal.
Aide Leader : 16 852,07 € Dépenses réalisées : 30 846,51 € HT

CLIC Moselle pourquoi ?
Il apporte une aide à la personne âgée et à son entourage - pour proposer des solutions de soutien à domicile - pour proposer des modes d'accueil

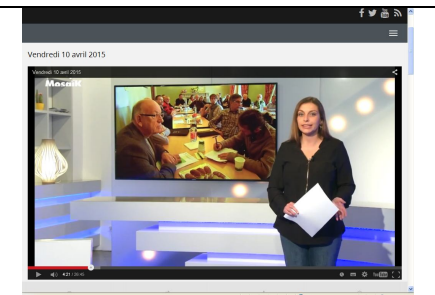
Comment les joindre :

CLIC MOSELLE SARREGUEMINES
Maison du Département
51 Rue du Bac
BP 80001
57211 SARREGUEMINES Cedex
Tél 03 87 21 47 58 FAX 03 87 35 03 49
clcmoselle@arsaurominas@ca57.fr
Zone rurale

Extrait du journal communal de Enchenberg. Avril 2015.



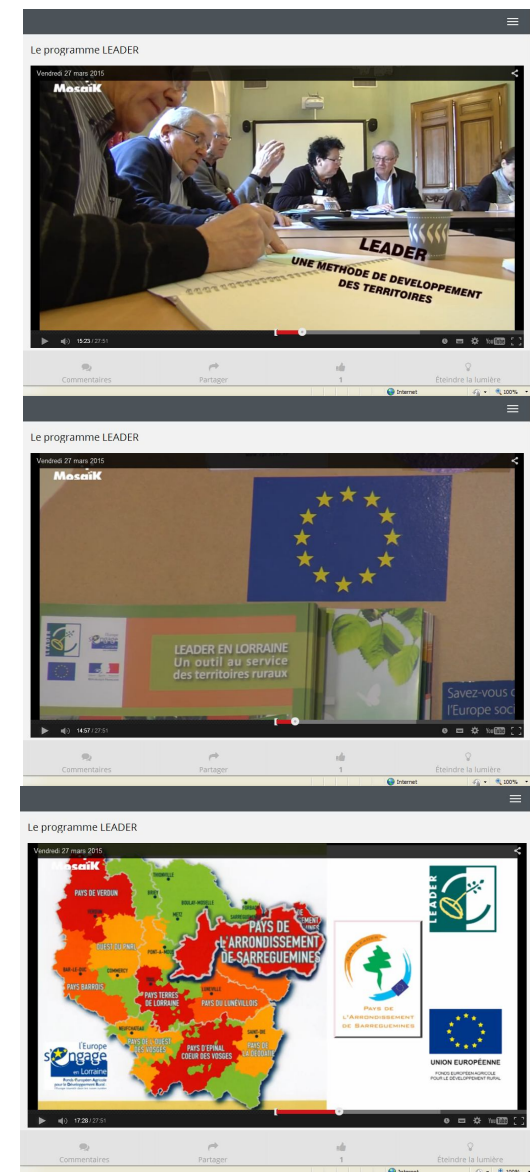
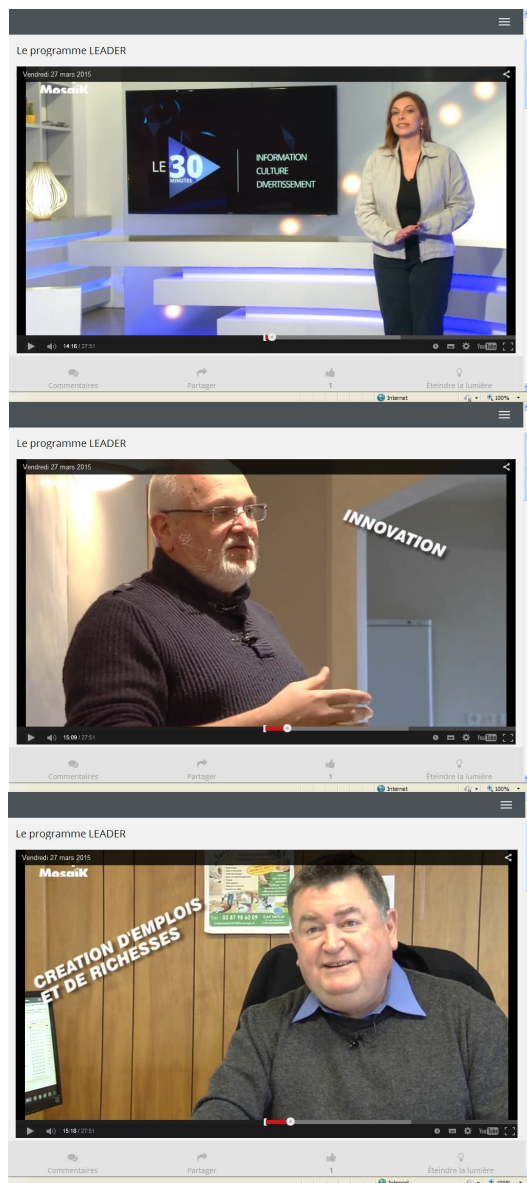
Reportage sur l'atelier « tourisme » du 22 janvier 2015 le 3 février 2015 sur Mosaik TV.



Reportage sur l'atelier « Transition énergétique » du 7 avril 2015 le 10 avril 2015 sur Mosaik TV.



Reportage sur la démarche d'élaboration du programme Leader 2014/2020 le 6 février 2015 sur Mosaik TV.



Extraits du magazine sur le bilan du programme Leader 2007/2013 et la préparation du projet Leader 2014/2020 diffusé le 27 mars 2015 sur Mosaik TV.

Article 1 – Composition du Comité de Programmation

Le Comité de Programmation est composé de 33 membres titulaires, dont 14 membres appartenant au collège public et 19 membres au collège privé. Le collège public est composé de 3 élus par intercommunalité du territoire, de 1 élu siégeant au Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, et du Député de l'arrondissement de Sarreguemines, soit 14 membres élus politiques.

Le collège privé est composé de 19 membres socio-professionnels ou associatifs représentatifs des thématiques retenues dans le cadre du projet LEADER.

Les membres titulaires désignent leurs suppléants chargés de les représenter en cas d'indisponibilité. Les membres suppléants représentent de préférence une fonction similaire de celle de leur titulaire et relèvent par conséquent du même collège que ce dernier.

- Les personnes invitées

Un représentant du Préfet de Région (Autorité de gestion), un représentant de la Direction Régionale de l'ASP et les co-financeurs sont invités à participer aux réunions du Comité de Programmation. Ils ne prennent pas part aux votes mais peuvent le cas échéant apporter leurs remarques sur les documents et décisions soumis au Comité de Programmation. Le Comité de Programmation pourra s'adjoindre à titre consultatif toute personne dont les compétences le justifient.

Article 2 – Préparation des réunions du Comité de Programmation

Les documents nécessaires aux travaux du Comité de Programmation sont mis à disposition des membres du Comité par le Président du GAL au moins 5 jours avant la réunion.

La réunion du Comité de Programmation pourra éventuellement être précédée d'une réunion technique préparatoire restreinte à laquelle peuvent, le cas échéant, participer les représentants des services techniques de l'Etat, de l'Autorité de gestion, les « spécialistes », des collectivités locales partenaires et les principaux acteurs du programme.

Le rôle du Comité technique est de conseiller et le cas échéant d'orienter les projets afin qu'ils répondent au mieux à la stratégie du GAL. L'avis du Comité technique ne préjuge en rien des décisions prises par le Comité de Programmation.

Article 3 – Réunions du Comité de Programmation

- Fréquence des réunions

Le Comité de Programmation se réunit à l'initiative de son Président, au moins une fois par trimestre, cela en fonction du nombre de projets instruits par les services du GAL.

- Convocation

Le Président du Comité de Programmation convoque ses membres par courrier, dans la mesure du possible au minimum 10 jours avant la date de réunion. Le délai de 10 jours prend effet à la date d'envoi du courrier, le cachet de la poste faisant foi. Pour les membres ayant donné leur accord, la convocation peut être envoyée par mail au minimum 10 jours avant la date de la réunion, la date d'envoi faisant foi.

La convocation présente un ordre du jour détaillé.

Tout titulaire qui ne pourrait pas être présent à la séance pour laquelle il est convoqué transmettra lui-même les documents relatifs à la convocation à son suppléant. En cas d'impossibilité, il en informera au plus tôt l'équipe technique du GAL qui procèdera alors à la convocation de son suppléant.

- Quorum

Le Comité de Programmation délibère valablement lorsque le principe du double quorum suivant est respecté :

50% des membres du Comité de Programmation ayant une voie délibérante sont présents au moment de la séance ;

50% au moins des membres présents lors de la séance du Comité de Programmation appartiennent au collège privé.

- Secrétariat

Le secrétariat du Comité de Programmation sera assuré par l'équipe technique du GAL. L'équipe technique du GAL, en accord avec son Président, s'assurera de la préparation de la documentation, du suivi, des rapports, des ordres du jour, des comptes-rendus des réunions ainsi que des états de paiement à transmettre à l'organisme payeur (ASP).

Pour les membres qui le souhaitent, ces documents pourront être envoyés par mail.

ARTICLE 4 – PRESIDENCE

Le Président du GAL est élu par le Comité de Programmation pour la durée du programme à la majorité des voix. Il assure également la présidence du Comité de Programmation, qu'il anime.

Le Président représente le GAL en toutes circonstances, notamment auprès des autorités, administrations publiques ou privées, tribunaux ou organismes divers. Il peut déléguer au(x) mandataire(s) de son choix, choisi(s) parmi le Comité de Programmation, tout ou partie de ses pouvoirs.

Le Président du GAL :

- notifie au maître d'ouvrage la décision prise par le Comité de Programmation.

- est autorisé à co-signer la convention attributive d'aide avec le maître d'ouvrage au plus tard 1 mois après réception de cette convention éditée par le service référent.
- co-signes les éventuelles décisions de déchéance de droit partielle ou totale de l'autorité de gestion en cas d'anomalie confirmée suite à un contrôle sur place ayant une incidence financière.
- est responsable de la bonne mise en œuvre des décisions du Comité de Programmation relatives aux opérations aidées en conformité avec le plan de développement du GAL.
- s'engage à utiliser les modèles de documents établis par l'autorité de gestion et adaptés le cas échéant par l'autorité de gestion avec le GAL.
- s'engage à respecter les obligations communautaires, notamment en terme de publicité.

Après analyse réglementaire par le service référent et à la suite des décisions prises par le Comité de Programmation sur les opérations du programme, le Président du GAL informe les porteurs de projet de la décision prise.

Article 5 – Missions du Comité de Programmation

Conformément à la réglementation en vigueur, et en accord avec le projet Leader du territoire, les décisions relatives aux actions à mener dans le cadre du programme Leader 2007-2013 seront arrêtées par le Comité de Programmation.

Il doit :

- Relayer les informations relatives au programme Leader auprès des partenaires et porteurs de projets locaux ;

- Avoir l'initiative des propositions de programmation des projets Leader ;
- Examiner et approuver les critères de sélection des opérations financées au titre de chacune des actions, eu égard notamment aux priorités retenues et aux objectifs fixés ;
- Se voir présenter les avis techniques recueillis par le GAL sur les objectifs spécifiques de l'intervention ;
- Evaluer périodiquement les progrès réalisés pour atteindre les objectifs spécifiques de l'intervention ;
- Rencontrer les porteurs de projet, les orienter et les conseiller au besoin ;
- Etablir et acter les propositions de modifications de la maquette financière ou du plan de développement ;
- Examiner les résultats de la mise en œuvre, notamment la réalisation des objectifs fixés pour les différentes mesures, ainsi que l'évaluation à mi-parcours ;
- Examiner le suivi financier ;
- Examiner et approuver les états d'engagement et de paiement qui sont transmis régulièrement à l'autorité de gestion et de paiement ;
- Veiller au respect des politiques communautaires et nationales en relation avec le service référent ;
- Se former aux principes du développement durable et aux impératifs du programme Leader.

Article 6 – Adhésion et retrait

Au bout de 3 absences non justifiées dans l'année du titulaire ou de son suppléant, le GAL se réserve le droit d'exclure la personne titulaire ou son suppléant. Un appel à candidature sera ensuite effectué pour procéder à son remplacement par une personne relevant de sa qualité (statut privé ou public). La décision est prise à la majorité des voix.

Il en sera de même en cas de non respect du règlement intérieur.

Toute demande de retrait du GAL devra être soumise au GAL par écrit et être validée par le Comité de Programmation. Toute personne se retirant du Comité de Programmation devra être remplacée par une personne relevant de sa qualité (statut privé ou public). Il en sera de même pour toute personne membre du Comité de Programmation dont le statut serait amené à changer sur la période de mise en œuvre du programme Leader.

Article 7 – Les décisions du Comité de Programmation

Lors du Comité de Programmation, les dossiers seront présentés par le Président du Comité, qui peut à tout moment déléguer la présentation à un membre du GAL ou au porteur de projet.

Si le maître d'ouvrage ou quelqu'un ayant intérêt à agir en faveur du projet présenté est membre du Comité de Programmation, il sera invité à quitter la salle le temps de la présentation, des débats et du vote sur son opération.

Seuls les dossiers complets seront présentés pour décision au Comité de Programmation. Les décisions se prendront à la majorité simple, par un vote à main levée. Si l'un des membres le demande, le vote pourra se faire à bulletin secret. Les réunions du Comité de Programmation LEADER se font à huis clos. En dehors, des réunions du GAL, les membres s'engagent à faire preuve de réserve quant aux échanges tenus en Comité de Programmation.

Article 8 – Rétributions et remboursement de frais

Les membres du Comité de Programmation ne peuvent recevoir de rétribution à raison des fonctions qui leur sont confiées.

Toutefois, les frais occasionnés par l'accomplissement de leur mandat au cours de missions peuvent être remboursés au vu de pièces justificatives. Les missions doivent faire l'objet d'un mandat de la part du Président du GAL. Un ordre de mission doit être cosigné par le Président du Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines et le Président du Comité de Programmation.

Article 9 - Fonctionnement et moyens du GAL

Le GAL étant une émanation du Pays, les moyens techniques et financiers, ainsi que les ressources nécessaires au bon fonctionnement du GAL sont gérés par le Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines.

Toute décision nécessitant un engagement financier du Syndicat mixte sera cosignée par le Président du GAL et le Président du Syndicat Mixte.

Article 10 – Consultation écrite

A titre exceptionnel et pour une opération revêtant un caractère urgent, le GAL peut, à l'initiative de son Président, consulter les membres du Comité de Programmation par écrit postal ou numérique, dans le respect des dispositions de l'article 3 concernant le double quorum. Les membres du Comité donneront leur avis dans un délai de 15 jours ouvrables à compter de la date de réception du courrier de consultation. La proposition sera adoptée en l'absence d'objection dans ce délai.

La communication sur les résultats de la délibération sera présentée lors de la prochaine réunion du Comité de Programmation.

Article 11 – Le dossier du Comité de Programmation

Les membres du Comité de Programmation sont destinataires à chaque réunion :

- Du relevé de décisions de chaque Comité de Programmation ;
- D'une liste descriptive des projets qui seront soumis en Comité.

Toute autre pièce que le Président du Comité de Programmation juge nécessaire et facilitant la compréhension de l'ordre du jour sera jointe au dossier.

Article 12 - Durée

Le GAL est constitué pour la durée du programme LEADER 2014/2020.

ANNEXES PORTANT SUR LES DÉBATS, DÉCISIONS ET MANIFESTATIONS DE SOUTIEN RELATIFS AU PROJET LEADER 2014/2020

XII EXTRAITS DES DÉCISIONS ET PROCÈS-VERBAUX DU COMITÉ SYNDICAL DU SMAS RELATIFS A LA CANDIDATURE LEADER 2014/2020



Syndicat Mixte de
l'Arrondissement de Sarreguemines

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DÉLIBÉRATIONS
DU COMITÉ SYNDICAL

Comité syndical du 25 septembre 2013
PROCES VERBAL

Objet : 24ème réunion plénière du Comité syndical de l'Arrondissement de Sarreguemines.

Nombre de délégués : 56
- en fonction : 56
- présents : 29
- absents : 27
- dont excusés : 5

Procurations :

REÇU A LA SOUS-PRÉFECTURE
DE SARREGUEMINES, le
01 OCT. 2013

DÉLIBÉRATION 2 / RENOUELEMENT DE LA CANDIDATURE DU PAYS DE L'ARRONDISSEMENT DE SARREGUEMINES AU PROGRAMME EUROPEEN LEADER 2014-2020

Sur proposition du Président,
Vu les statuts du Syndicat Mixte, porteur du Groupe d'Action Locale Leader 2007/2013,

**Le comité syndical décide,
à l'unanimité,**

- de valider la feuille de route proposée dans le but de déposer un dossier de candidature au programme Leader 2014/2020 auprès des instances compétentes dans les délais impartis et dans le respect des conditions et du cadre réglementaire posés ;
- de donner mandat au GAL actuel, et notamment à son Président et à l'équipe technique du GAL, pour le pilotage de cette feuille de route ;
- d'autoriser le Président du Syndicat Mixte à valider toute décision et arbitrage nécessaires à la mise en œuvre de cette feuille de route et au dépôt d'un dossier de candidature au programme LEADER sur la période 2014-2020 et à signer tout document utile à cette démarche,

La présente délibération est certifiée exécutoire,
Fait et délibéré à Sarreguemines, le 25 SEP. 2013

Publié-notifié le 01 OCT. 2013

Pour extrait conforme,
Sarreguemines,

Le 01 OCT. 2013
Le Président,



Comité syndical du 25 sept 2013



Syndicat Mixte de
l'Arrondissement de Sarreguemines

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS
DU COMITE SYNDICAL

**Comité syndical du 6 octobre 2014 – 18H
PROCES VERBAL.**

Objet : 28ème réunion plénière du Comité syndical de l'Arrondissement de Sarreguemines.

Nombre de délégués	: 56	RECU A LA SOUS-PRÉFECTURE DE SARREGUEMINES, le	
- en fonction	: 56		
- présents	: 40	Procurations : 2	15 OCT. 2014
- absents	: 16		
- dont excusés	: 9		

DELIBERATION 14/ DEMANDE DE SUBVENTION FEADER POUR LE SOUTIEN PREPARATOIRE A LA CANDIDATURE LEADER 2014/2020

Vu les statuts du Syndicat Mixte, porteur du Groupe d'Action Locale Leader 2007/2013,
Vu la délibération du 25 septembre 2013 affirmant le renouvellement d'une candidature du Pays au programme Leader 2014/2020,
Considérant l'appel à manifestation d'intérêt régional pour le soutien préparatoire à la candidature Leader 2014/2020,
Considérant le dossier de réponse du SMAS à l'appel à manifestation d'intérêt régional pour le soutien préparatoire à la candidature Leader 2014/2020,
Sur proposition du Président,

Le Comité syndical décide, à l'unanimité,

- de solliciter une subvention Leader à hauteur de 17 837 € dans le cadre du soutien préparatoire à la candidature du programme Leader 2014/2020 ;
- d'autoriser le Président à signer tout document relatif à cette opération, ainsi que toute pièce s'y rapportant.

La présente délibération est certifiée exécutoire,
Fait et délibéré à Sarreguemines, le 6 octobre 2014

Publié-notifié le 15 OCT. 2014

Pour extrait conforme,
Sarreguemines,
Le 15 OCT. 2014
Le Président,



Comité syndical du 6 octobre 2014



Syndicat Mixte de
l'Arrondissement de Sarreguemines

ALBERT LACS • PAYS DE BITTEL • ROYERBACH LES BIEUX • SARREGUEMINES CONFLUENCES •

**Comité syndical du 8 avril 2015 – 18H
EXTRAIT du PROCES VERBAL.**

Objet : 30ème réunion plénière du Comité syndical de l'Arrondissement de Sarreguemines.

Nombre de délégués	: 56	
- en fonction	: 56	
- présents	: 30	Procurations : 4
- absents	: 26	
- dont excusés	: 19	

suite à l'invitation du 30 mars 2015, adressée à tous les Conseillers syndicaux, et affichée,

Etaient présents : Mme SCHAUB M, Mme BOUR-BUR S, M. BREGLER B, Mme CRISTINELLI-FREYBOEUF S, M. DELLINGER JM, M. DOLLE L, M. GILLET A, Mme MOMPER P, Mme BUBEL G, M. HEMMERT E, M. HUMBERT G, M. KARMANN J, M. KRATZ JC, M. LAFOURCADE C, M. LEGATO P, M. STEINER SJ, Mme MALLICK C, M. MARTINE C, M. MASSLO A, M. MEYER G, M. NEUGEBAUER S, Mme KOEPPPEL A, M. RICHARTH P, M. ROTH R, M. SCHMITT S, M. SCHNEIDER R, M. SENDRAS J, Mme STAUB N, M. TARILLON P, M. WACKENHEIM C

Etaient excusés : M. BARTHEL JB, M. DOR N, M. ENGRAND G, M. HEIM R, M. NEU A, M. FETIQUE C, M. HAAG O, M. HORNBECK J, M. LEGATO P, M. LETT C, Mme MERCKEL M, M. NIEDERLANDER J, M. ROMANG J, M. SCHILT J, M. NEU JP, M. SEITLINGER V, M. SIDOT F, M. VOGEL M, M. VOGT F

Procurations : M. DOR à M. MARTINE, M. HORNBECK à M. BREGLER, M. SEITLINGER à M. ROTH, M. VOGEL à M. LAFOURCADE

Invités : M. ALLMANG R

Technique : Michel BARBIER, Vanina CHAUVET, Melissa HELWIG, Manuel ROSSI, Estelle SIDOT.

Ouverture de la séance à 18H15.

POINTS DIVERS

- Orientations du dossier de candidature Leader pour validation (voir proposition de trame pour le dossier de candidature Leader 2014/2020 en annexe 1 du document de travail communiqué avec l'invitation).

La séance est levée à 19H30.



SMAS (VC) – Comité syndical – PV du 8 avril 2015 - Extrait

1/1



Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

ALBERT LAUS • PAYS DE BRETTE • BOURGAINVILLE • SARREGUEMINES CONVOYANCES

Sarreguemines, le 31 mars 2015

99 rue du Maréchal Foch
57200 Sarreguemines
Tél : 03 87 26 30 07
sma@smas-sarreguemines.fr

Affaire suivie par : Vanina CHAUVET

COMITE SYNDICAL N° 30 du 8 AVRIL 2015 – DOCUMENTS PREPARATOIRES – EXTRAIT

POINTS DIVERS

- Orientations du dossier de candidature Leader pour validation (voir Proposition de trame pour le dossier de candidature Leader 2014/2020 en annexe 1).

Annexe 1 : Proposition de trame pour le dossier de candidature Leader 2014/2020

Rappel du contexte :

Comme pour le programme Leader 2007/2014, qui a permis de réserver une enveloppe de 1,7 million d'euros pour des projets locaux ayant vocation à développer le lien « urbain-rural » sur le territoire, le programme Leader 2014/2020 sera porté par le Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines dans le cadre de son projet de Pays.

La Région Lorraine est l'autorité de gestion du programme 2014/2020.

En Région Lorraine, 12 territoires sont candidats, pour une enveloppe réservée de 17 millions d'euros. Les dossiers de candidature doivent être déposés pour le 12 juin 2015. Une réponse devrait être apportée par la Région fin septembre 2015. Suivra une phase de conventionnement. Le programme devrait alors pouvoir être engagé début 2016 pour les territoires retenus qui seront labellisés Groupe d'Action Locale (GAL).

La candidature doit respecter les principes de Leader, à savoir notamment :

- « **démarche ascendante** », c'est-à-dire que la stratégie Leader doit être co-construite avec les acteurs du territoire ;
- « **innovation** », c'est-à-dire que le projet doit permettre de soutenir des projets originaux et innovants sur le fond et/ou la forme ;
- Leader doit permettre un **effet levier** sur les projets proposés, c'est-à-dire que Leader doit représenter une vraie plus-value par rapport à des subventions « classiques » ;
- « **coopération** », c'est-à-dire que le projet Leader doit permettre de développer des projets partagés sur plusieurs GAL.

En outre, la Région souhaite que les stratégies Leader des territoires candidats soient orientées vers le **développement économique**.

La méthodologie engagée :

Dans ce contexte, le Pays a engagé les travaux d'élaboration de sa candidature depuis plusieurs mois. Plusieurs acteurs « experts » ont été contactés et associés à la définition de la méthodologie retenue. Suite à quoi, un premier atelier « tourisme » a été proposé en janvier, un second atelier « économie sociale et solidaire » en février, et un dernier a été organisé le 7 avril sur le thème de « la transition énergétique ». Ces ateliers permettront de définir la stratégie du Pays, appuyée sur un diagnostic et des enjeux. La stratégie sera déclinée en orientations qui donneront lieu à la production de fiches actions. La rédaction du

SMAS – Documents préparatoires séance du Comité syndical n°30 – Version du 31 mars 2015 – Extraits

1/3



Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

ALBERT LAUS • PAYS DE BRETTE • BOURGAINVILLE • SARREGUEMINES CONVOYANCES

dossier est soumis à des temps intermédiaires de validation proposés aux instances et partenaires impliqués.

A cet effet, les premiers éléments d'étape suivants constitutifs du dossier de candidature sont proposés à la validation du comité syndical.

La stratégie du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines (propositions à préciser dans la version définitive du dossier de candidature) :

PRIORITE CIBLEE (pistes) :

« Construire une image dynamique et créative du territoire basée sur ses ressources et savoir-faire afin de contribuer à la pérennité économique des entreprises et à la création de richesses et d'emplois sur le territoire »

Cette priorité ciblée a vocation à poursuivre les efforts engagés dans le cadre du programme Leader 2007/2013 et à démultiplier l'effet levier de Leader tout en l'orientant vers des projets plus directement générateurs de richesses.

ENJEUX (pistes) :

- 1/ Rester performant et se démarquer par une offre adaptée et originale (plus particulièrement dans les domaines de l'artisanat et du tourisme).
- 2/ Se différencier et se distinguer par le développement de valeur ajoutée (qualité, services, valeur ajoutée).
- 3/ Apprendre à vendre le territoire et se faire connaître (communication adaptée et ciblée).

AXES DE DEVELOPPEMENT (pistes) :

Contribuer à la durabilité de l'artisanat local en soutenant le développement de filières innovantes. Contribuer au développement d'une offre et de produits touristiques de qualité. Contribuer à la mise en réseau, formation, communication dans les domaines précités (tourisme, artisanat). Développer des projets de coopération et des échanges d'expériences avec d'autres GAL, et notamment le GAL candidat limitrophe du Pays de Saverne et des Vosges du Nord Alsaciennes. Contribuer à l'animation, à la gestion et à la communication du programme Leader. Evaluer le programme Leader 2014/2020.

Les particularités du programme 2014/2020 par rapport au programme 2007/2013 :

- des thématiques plus ciblées (« moins de saupoudrage »),
- des opérations et acteurs privés davantage aidés,
- la place des « privés » renforcée,
- un impact des projets sur la création de richesses et d'emploi davantage recherché,
- un effet levier et innovant moteur dans le choix des projets,
- des projets de coopération développés, principalement avec le Pays de Saverne et le Parc Naturel Régional des Vosges du Nord.

La gouvernance :

L'animation du programme Leader repose actuellement sur un Comité de programmation composé de 15 membres publics et de 16 membres privés et d'1,8 ETP. Il est proposé de maintenir 1,8 ETP pour l'animation et la gestion du GAL et de renforcer la part des membres privés au sein du comité de programmation en associant par exemple davantage de représentants des secteurs de l'artisanat et du tourisme. Pour faciliter les échanges entre les deux futurs GAL impactant le Parc Naturel des Vosges du Nord, ces représentants pourraient en partie être communs au futur GAL limitrophe du Pays de Saverne et des Vosges du Nord Alsaciennes.

Concernant la composition du Comité de programmation, il est proposé d'inviter les membres actuels (privés et publics) à reconduire leur siège mais également de prendre acte des nouvelles candidatures

SMAS – Documents préparatoires séance du Comité syndical n°30 – Version du 31 mars 2015 – Extraits

2/3



Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines

AUXEROT LACH • PAYS DE BETHON • HONNORABLES DES BETHON • SARREGUEMINES COOPÉRATIONS •

qui pourraient être proposées au Pays (des candidats se manifestent au fur et à mesure de l'avancement des travaux).

La maquette financière :

Notre candidature doit comporter une maquette financière détaillant les enveloppes réservées à chaque fiche action. Cette maquette sera précisée en mai. Néanmoins, il est d'ores et déjà proposé de fixer son montant total à 1,710 million d'euros, dont 432 000 euros réservés à l'animation et gestion du programme, en accord avec les crédits attribués au territoire pour le programme 2007/2013.

Ces propositions sont soumises à l'avis de l'assemblée. Elles restent des propositions d'étape qui pourront évoluer au vu des avancements des travaux en cours jusqu'à mai 2015.

Au vu du calendrier, il est proposé que le contenu du dossier de candidature Leader 2014/2020 et la composition définitive du Comité de programmation soient soumis à validation d'un comité de pilotage en mai. Ce comité de pilotage sera lui-même composé de l'actuel Comité de programmation et des « experts » associés aux travaux d'élaboration de la candidature 2014/2020.

XIII COMPTE-RENDU DU BUREAU DU CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT
DU 7 AVRIL 2015 PORTANT NOTAMMENT SUR LA CANDIDATURE
LEADER 2014/2020

**COMPTE-RENDU DU BUREAU DU CDD DU 7 AVRIL 2015.
PRÉPARATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE MAI 2015**

ÉTAIENT PRÉSENTS : R. ALLMANG, A. AMBOS, B. HILPERT, P. KIHLE, V. CHAUVET, M. HELWIG.

ÉTAIENT EXCUSÉS : A. GROUSELLE, C. KANT, F. VOGT

Les différentes structures des 3 collèges du Conseil de développement ont été sollicitées afin de savoir si elles souhaitent continuer leur implication dans l'assemblée.

En l'occurrence, 15 structures sont manquantes dans les collèges « socio-économique » et « associatif ».

Concernant la CPAM, étant devenue départementale, il n'y a plus de raison à ce qu'elle soit impliquée dans le CDD : Mme HILPERT a émis le souhait d'être représentée au titre de la CGT.

Même cas pour le CLIC : Mme LOMBARDI a émis le souhait d'être sollicitée à titre « d'expert ».

Le bureau a listé une série de structures qui pourraient être contactées directement afin de rejoindre le Conseil de développement :

- Monsieur SCHALLHAMMER au titre du District 1 du Club vosgien (son souhait)
- Associations culturelles (contacter la Maire de Sarreguemines et/ou de Bitché)
- Le club nautique Eau Reine
- Les archives de la Ville de Sarreguemines Confluences (Monsieur PELTRE)
- Des clubs de Théâtre (1 à Sarreguemines, 1 à Bitché)
- La société carnavalesque de Sarreguemines

- Le club de quartier Sarreguemines centre (Monsieur Alphonse MULLER)
- L'ONEMA (M. MULLER)
- Des associations de locataires et/ou de propriétaires bailleur (contacter l'ADIL)
- Des associations de commerçants
- Le club de canoë-kayak Val de Sarre

Le bureau propose également de publier un appel à candidature dans la presse (TV Mosaik, Républicain Lorrain,...) : le but est de communiquer sur le Conseil de développement afin de donner envie à des structures socio-professionnelles ou associatives de siéger au CDD.

Le bureau a retenu la date du 27 mai (18H à la CASC/Sarreguemines) pour organiser l'AG du CDD, **sous réserve de confirmation par l'envoi d'une invitation début mai.**

Le bureau a acté le maintien des commissions actuelles pour les 2 prochaines années du mandat, à savoir :

- Développement économique, emploi et formation
- Tourisme
- Qualité de vie
- Aménagement et gestion des espaces naturels
- Transport et armature urbaine

Ordre du jour de l'AG :

Un bilan sera fait et présentera ce qui a été réalisé depuis la dernière AG de 2012.

En 2014, un bilan de la Charte du Pays a été réalisé et présenté dans les commissions. Ce bilan sera également présenté en AG.

Trame LEADER : la proposition de trame de candidature a été validée en bureau. Elle sera présentée pour information à l'AG.

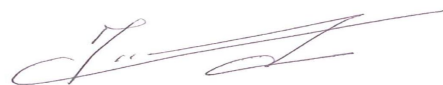
Election du Président du Conseil de développement

Le Président et le Vice-président de chacune de ces commissions seront désignés lors des premières réunions des commissions. Les membres du Conseil de développement seront invités à s'inscrire dans les commissions thématiques avec l'invitation à l'AG.

Concernant le réseau des personnes-relais en faveur des seniors, Magali LOMBARDI, du Centre Local d'Information et de Coordination, a souhaité envoyer un courrier de demande de mise à jour aux mairies, afin de savoir si une nouvelle personne-relais a été désignée suite aux élections.

Le bureau accède à cette demande : un courrier sera donc envoyé prochainement.

Le Président,



Robert ALLMANG

ASSEMBLEE GENERALE DU CDD – 27 MAI 2015 – 18H A SARREGUEMINES COMPTE-RENDU

Membres du bureau présents : M. ALLMANG, Mme HILPERT, M. KIHLE, M. GROUSELLE, Mme STAUB, M. BAUDIN-REHM, M. AMBOS.

Accueil des participants et émargement. Remise d'un bulletin de vote pour les titulaires (ou leurs suppléants en cas d'absence du titulaire).

Ouverture de l'Assemblée Générale à 18H15.

Remerciements du Président aux partenaires du CDD



Bilan d'activité des commissions thématiques :

Commission « Développement économique, emploi et formation » :

La commission s'est réunie les : 10/09/2012 et 15/12/2014.

Diverses pistes de travail ont été soulevées : réaliser un état des lieux des données économiques du territoire, développer l'emploi et la formation, ...

Commission « Transport et armature urbaine » :

La commission s'est réunie les : 18/09/2012, 11/03/2013 et 17/12/2014.

Diverses pistes de travail ont été soulevées : privilégier l'intermodalité, optimiser les transports collectifs, promouvoir les transports respectueux de l'environnement, ...

Commission « Tourisme » : La commission s'est réunie les : 02/10/2012 et 17/12/2014.

Diverses pistes de travail ont été soulevées : travailler sur le développement d'un partenariat avec les prestataires touristiques

(restaurateurs, hôteliers, etc.), analyser la question de l'approche touristique en lien avec les moyens de transports, ...

Commission « Aménagement et gestion des espaces naturels » :

Réunion de la commission les : 24/09/2012, 13/11/2012 et 15/12/2014.

Diverses thématiques ont été abordées : la réduction du CO₂, la gestion de l'eau, la biodiversité, la filière bois...

Commission « Qualité de vie » :

La commission s'est réunie les : 28/09/2012, 03/12/2012, 10/06/2013 et 17/12/2014.

Le réseau des personnes-relais en faveur des seniors a été relancé par l'envoi d'un questionnaire à chaque personne-relais afin de se rendre compte des évolutions de leurs missions : sont-ils toujours volontaires pour être référent ?

Où en sont-ils ? Ont-ils des remarques à communiquer ? Ont-ils des besoins de « formation » sur un sujet particulier ?

Une réunion de rassemblement des « personnes relais en faveur des personnes-âgées » s'est déroulée le 21/01/2014.

Pour consulter le rapport d'activité complet, voir notre site internet, rubrique « Pays ».

Programme européen Leader :

- LEADER 2007-2013 :

Au total, une enveloppe de 1,7 million d'euros accordés au Pays de l'arrondissement de Sarreguemines pour subventionner des projets.

Plus de 100 projets aidés dans le domaine du tourisme, des énergies, des services à la personne, de l'environnement, ...

- **Candidature LEADER 2014-2020 :**

Priorité ciblée : « Construire une image dynamique et créative du territoire basée sur ses ressources et savoir-faire afin de contribuer à la pérennité économique des entreprises et à la création de richesses et d'emplois sur le territoire »

Dossier de candidature à envoyer pour le 12 juin à la Région Lorraine.

Des membres des collèges du Conseil de développement ont été associés à cette candidature.

L'assemblée souligne la bonne communication effectuée sur la procédure d'élaboration du projet Leader 2014/2020 et valide la priorité ciblée et le contenu des travaux réalisés. Le Conseil de développement souhaite poursuivre son implication au sein du prochain programme si le Pays est labellisé GAL.

Composition des collèges du CDD :

La liste des structures invitées à siéger dans les 3 collèges du Conseil de développement est proposée à l'assemblée.

Concernant la composition des collèges, l'assemblée souhaiterait pouvoir toucher beaucoup plus la jeunesse. Et notamment, travailler sur une communication plus élargie pour attirer de nouveaux membres. En s'inspirant de la communication faite pour la candidature LEADER, par exemple.

Il est acté que le futur Bureau pourra valider l'intégration de nouveaux membres au sein du Conseil de développement en cours d'année, le cas échéant.

La liste officielle des membres du CDD pour les 2 prochaines années est jointe à ce présent compte-rendu, et disponible sur notre site internet, rubrique « Pays ».

Désignation du Président du CDD, par vote à bulletin secret :

Désignation d'un président et secrétaire de séance pour l'élection du Président : respectivement M. SCHILT et M. SEITLINGER.

Un candidat à la présidence : M. ALLMANG Robert.

Sur 49 participants, il y avait 42 votants :

- 39 bulletins pour M. ALLMANG

- 3 bulletins blancs

M. ALLMANG Robert est renouvelé dans sa présidence du CDD.

Rappel des commissions de travail :

L'Assemblée a souhaité conserver les commissions thématiques, à savoir :

- Commission 1 – Développement économique, emploi et formation
- Commission 2 – Transports
- Commission 3 - Armature urbaine
- Commission 4 - Tourisme
- Commission 5 - Aménagement et gestion de l'espace
- Commission 6 – Qualité de vie

Le contenu et les objectifs de ces commissions seront précisés en septembre 2015, lors de leur réunion d'installation. A cette occasion, un Président et un Vice-président seront désignés au sein de chaque commission. Ces derniers composeront, avec le Président du CDD, le bureau du CDD.

Pour retrouver les informations liées à l'Assemblée Générale du Conseil de développement du 27 mai 2015 (règlement intérieur, composition des collèges...), voir le site internet du Pays :

<http://www.syndicat-mixte-sarreguemines.org/>

Le Président,



Robert ALLMANG

XIV EXTRAIT DU COMPTE-RENDU DU COMITÉ DE PROGRAMMATION
DU 22 AVRIL 2015 PORTANT NOTAMMENT SUR LA CANDIDATURE
LEADER 2014/2020

Etaient présents

- **Collège public**

o *Titulaires*

DOR Norbert	Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche
KARMANN Jean	Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
KRATZ Jean-Claude	Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
SEITLINGER Vincent	Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche

o *Suppléants*

GILLET Armand	Communauté de Communes de l'Albe et des Lacs
SENDRAS Jacques	Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
STAUB Alex	Arrondissement de Sarreguemines (suppléant à la députation).

- **Collège privé**

o *Titulaires*

ALLMANG Robert	Conseil de Développement
DEGEN Jean-Marc	Cap Emploi
HILPERT Bernadette	CPAM

LOTZ Jean-Luc
NEISS Bruno

WERNET Armand

o *Suppléants*

BORSENBARGER Marc
FILLIUNG Jean-Marie

Etaient également présents

CHAUVET Vanina
HELWIG Mélissa
SCHAFF Daniel
SIDOT Estelle

Etaient excusés

ALIAS Amélie
BETTING Alphonse

BOUR-BUR Sonia
BOURLON-TEXIER Martine
DECKER Claude
ENGRAND Guilain

ESTEVE Philippe
HENRY Benoît
KIEFFER Philippe
LETT Céleste
ROTH Roland

AFAEI/ G3S
Office de Tourisme
Sarreguemines Confluences
Groupement d'Etude et de
Conservation de la Nature en
Lorraine (GECNAL)

Agriculteur
Club Vosgien de Sarreguemines

Directrice du SMAS
Gestionnaire GAL Leader
Maire de Volmunster
Animatrice GAL Leader

Conseil Régional de Lorraine
Plate-forme inter associative de
développement local
Communauté de Communes de
l'Albe et des Lacs
DRAAF Lorraine
Communauté de Communes de
l'Albe et des Lacs
Communauté de Communes de
Rohrbach-lès-Bitche
FCPE 57
FCPE 57
Fédération Culture et Liberté 57
de

SUCK David
VISINE Marie-Aude
VOGEL Marcel
WEIL Serge

Sarreguemines
Communauté d'Agglomération
Sarreguemines Confluences
AMEM
ASP Lorraine
Communauté de Communes du
Pays de Bitche
Communauté de Communes du
Pays de Bitche

Vérification du double-quorum :

M. Robert ALLMANG, qui préside la séance, constate que 15 membres sont présents, dont 15 membres votants (sur 29), 7 du collège public et 8 du collège privé. La règle du double quorum étant respectée, il ouvre la séance à 18h15.

Diffusion de la vidéo LEADER réalisée par TV Mosaïk.

A la demande du Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines, une vidéo a été réalisée par TV Mosaïk. Elle présente un bilan du programme LEADER 2007-2013 ainsi que les perspectives de travail pour la période 2014-2020. Plusieurs porteurs de projets ayant bénéficié du soutien financier du programme européen LEADER 2007-2013 ainsi que des membres du Comité de Programmation ont été interviewés.

Cette vidéo représente un bel outil de communication sur le programme européen LEADER et les actions qui ont été financées.

Point sur le programme LEADER 2014-2020.

Les membres sont informés de la méthodologie envisagée pour animer et gérer le programme LEADER 2014-2020 :

Organisation du GAL/ Méthodologie :

- Une équipe de 2 ETP : animation / gestion.
 - Accompagnement personnalisé pour le montage des dossiers.
 - Relais vers autres cofinanceurs et partenaires.

Les différentes étapes :

1. Rencontre du porteur de projet avec l'animatrice du GAL.
2. Présentation du projet par le porteur en Comité de programmation pour avis d'opportunité.
 1. Supports : fiche synthétique de présentation.
 2. Grille d'analyse (nouveau).
3. Accompagnement du porteur par l'animatrice du GAL pour le montage du dossier de demande d'aide financière.
4. Programmation du dossier de demande de subvention en Comité de programmation.

Possibilité d'associer des « spécialistes » et co-financeurs pour l'analyse des projets :

- Au niveau technique ;
- Au niveau du Comité de programmation.

Afin de mesurer la plus-value des projets présentés dans le cadre du programme LEADER, il est proposé d'ajouter une grille d'analyse multicritères à la fiche synthétique de présentation des projets. Cette grille sera complétée par l'animatrice LEADER.

Cette grille d'analyse permettra de mesurer l'effet levier de LEADER sur les projets ainsi que la prise en compte des enjeux de développement durable notamment.

Grille d'analyse des dossiers proposée après prise en compte des observations du Comité de Programmation :

Plus-value/ effet levier du projet de territoire	Respect des priorités de la Charte de Pays et accord avec les orientations du SCoT	Non	Peu probable	Vraisemblable	Oui
	Respect des priorités de la stratégie LEADER				
	Impact géographique/ partenaires impliqués				
	Création d'emploi - direct - indirect - induit				
	Création de richesses/ d'activités				

Impact environnemen tal					
Impact social					
Caractère innovant du projet	Gouvernance				
	Partenariat				
	Objet du projet				

Il est précisé que la création d'emplois directs/indirects est difficilement quantifiable.

Il est demandé que cette grille d'analyse soit testée sur des dossiers ayant bénéficié de LEADER grâce au programme 2007-2013.

Les membres décident d'intégrer cette grille d'analyse des projets pour le prochain programme.

Proposition de composition du Comité de Programmation LEADER 2014-2020.

Collège public (14) : Elus politiques

Le collège public est composé d'élus politiques, représentatifs de l'ensemble du territoire.

La composition du collège public restera inchangée pour le programme 2014-2020.

	Titulaires	Suppléants	Instance représentée
1	M. Roland ROTH	M. Jacques SENDRAS	Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
2	M. Jean-Claude KRATZ	M. Jean-Luc LUTZ	Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
3	M. Jean KARMANN	M. Philippe LEGATO	Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
4	M. Marcel VOGEL	Mme Marie-Agnès PHILIPPON	Communauté de Communes du Pays de Bitche
5	M. Serge WEIL	M. Henri STAUDER	Communauté de Communes du Pays de Bitche
6	M. Christian SCHWALBACH	M. Guillaume KRAUSE	Communauté de Communes du Pays de Bitche
7	M. Norbert DOR	M. Christian MARTINE	Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche
8	M. Vincent SEITLINGER	M. Christian DIENER	Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche

9	M. Guilain ENGRAND	M. Laurent SCHRUB	Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche
10	M. René POTIER	M. Jean-Luc NEUMANN	Communauté de Communes de l'Albe et des Lacs
11	M. Claude DECKER	Mme Sonia BOURBUR	Communauté de Communes de l'Albe et des Lacs
12	M. Bernard CLAVE	M. Armand GILLET	Communauté de Communes de l'Albe et des Lacs
13	M. Michaël WEBER	M. Jean-François KRAFT	Parc Naturel Régional des Vosges du Nord (SYCOPARC)
14	M. Céleste LETT	M. Alex STAUB	Arrondissement de Sarreguemines

Collège privé (19) :

Il est suggéré de renforcer le collège privé en nombre (passage de 15 membres titulaires actuels à 19 membres). Le collège privé est composé d'acteurs socio-professionnels et associatifs représentatifs des thématiques couvertes par la stratégie LEADER 2014-2020.

Après prise en compte des observations du Comité de Programmation, ci-après la proposition de composition du collège privé qui pourra néanmoins encore être ajustée d'ici quelques semaines :

	Titulaires	Suppléants	Qualité / structure
15	M. Robert ALLMANG	M. Alphonse MULLER	Conseil de Développement
16	M. Patrice KIHLE	M. Philippe KIEFFER	Conseil de Développement
17	M. Bernadette HILPERT		Caisse Primaire d'Assurance Maladie, Conseil de Développement
18	M. Benoît HENRY	M. Philippe ESTEVE	Fédération des Conseils des Parents d'Elèves 57, Conseil de Développement
19	Mme Corinne GANGLOFF		Office de Tourisme Intercommunal du Pays de Bitche
20	M. Bruno NEISS	Mme Annick BERNER	Office de Tourisme Sarreguemines Confluences
21	M. Jean-Yves HAUS	M. Robert MALLICK	Club Nautique l'Eau Reine
22	M. Bernard SCHALLHAMMER		District I du Club Vosgien qualité « environnement et patrimoine »
23	M. Jean-Marie FILLIUNG	M. Fernand EBERST	Club Vosgien de Sarreguemines
24	M. Alain FERSTLER		Club Vosgien de Lemberg, Association Saint Vincent de Rohrbach-lès-Bitche
25	M. Jean-Marc DEGEN	Mme Louissette MALLICK	Cap Emploi
26	M. Jean-Luc LOTZ	M. Frédéric	Groupeement de

		JUILLES-BARAUD	coopération médico-sociale 3S
27	M. Alphonse BETTING	M. Jérôme LEGER	Plateforme inter-associative de développement local, Fédération des foyers ruraux
29	M. Marc BORSENBARGER	Mme Marie-Claire ROCH	Agriculteurs
30	M. David SUCK	M. Daniel SCHAFF	Association Mosellane d'Economie Montagnarde
31	M. Didier STAB	M. Gabriel SCHEH	Bat X'pert (expert en rénovation énergétique)
32	M. Hubert PFIRSCH		Menuiserie PFIRSCH
33	M. Boris CHRISTMANN	M. Pierre SEBASTIEN	Camping de Rémering-lès-Puttelange Restaurant l'Ecluse
34	Artisan d'art ?		

Il est précisé que les personnes qui souhaitent siéger au Comité de Programmation LEADER sont tenues d'assister aux réunions afin que la règle du double-quorum soit respectée. Il est précisé qu'un règlement intérieur relatif au Comité de Programmation est également en vigueur (en pièce jointe).

Appel à candidatures pour participer au Comité de pilotage de validation du dossier LEADER 2014-2020.

Appel à candidatures pour participer au Comité de pilotage de validation du dossier LEADER 2014-2020.

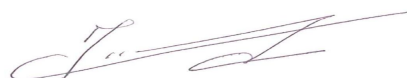
Ce Comité de pilotage sera composé de « spécialistes » en lien avec les nouvelles thématiques du programme (développement économique, tourisme, artisanat d'art...) et de membres du Comité de programmation.

Le Comité de pilotage se réunira le lundi 18 mai 2015 à 18h00 à Sarreguemines (CASC).

Un extrait du dossier de candidature sera transmis par mail en amont de ce Comité de pilotage. **Les observations des membres du Comité de pilotage sont attendues par l'équipe du GAL pour le 12 mai 2015.** Elles seront ainsi proposées aux membres du Comité de pilotage sous forme de synthèse.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 19h45.

Le Président du GAL



Robert ALLMANG

XV COMPTE-RENDU DU COMITÉ DE PILOTAGE DU 18 MAI 2015
PORTANT SUR LA VALIDATION DU DOSSIER DE CANDIDATURE
LEADER 2014/2020

Ont été conviés à cette réunion de travail les membres du Comité de programmation et les personnes référentes.

Ont participé ou ont apporté leur contribution à cette réunion :

M. ALLMANG, GAL Leader
Mme BERTHOLLE, AMEM
M. BRUA, Sycoparc
Mme CHAUVET, Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines et GAL Leader
M. DEGEN, Cap Emploi
M. ENGRAND, Communauté de communes de Rohrbach-lès-Bitche
M. FILLIUNG, Club Vosgien de Sarreguemines
Mme GANGLOFF, Office de Tourisme du Pays de Bitche
M. KARMANN, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences
M. KOENIG, Communauté de communes du Pays de Bitche
M. KRATZ, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences et Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines
M. LAURENT, Espace Entreprise
M. LETT, Député-Maire de Sarreguemines
M. LOTZ, Groupement 3S
Mme MALLICK, Cap Emploi
M. POTIER, Communauté de communes de l'Albe et Lacs
M. ROTH, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences et Syndicat Mixte de l'Arrondissement de Sarreguemines
M. SCHAFF, Maire de Volmunster
M. SCHILER, Sycoparc
M. SIATTE, AGEME
Mme SIDOT, GAL Leader
M. STAUB, Suppléant du Député
M. SUCK, AMEM

M. WEBER, Sycoparc

M. WEIL, Communauté de communes du Pays de Bitche et Office de Tourisme du Pays de Bitche



Un projet de dossier de candidature a été adressé aux membres du Comité de programmation le 30 avril 2015. Les observations sur ce projet étaient attendues pour le 12 mai auprès du Syndicat mixte de l'arrondissement de Sarreguemines.

Le Comité de pilotage réuni le 18 mai a acté les ajustements à apporter à ce document de travail. Les principaux ajustements et compléments apportés suite à ce Comité de pilotage sont consignés ci-après (extraits des compléments ou modifications **en rouge dans le texte**) :

- Compléments du diagnostic et quelques ajustements de l'AFOM.
- Validation de la priorité ciblée et de la stratégie proposée, issue des travaux de concertation engagés au cours des derniers mois.
- Compléments apportés au dossier sur la valeur ajoutée attendue de la stratégie Leader par rapport à l'existant et au vu des évaluations du territoire, conformément au cahier des charges régional.
- Compléments apportés sur les liens entre la stratégie Leader et la politique départementale, suite aux échanges menés avec les services du Conseil Départemental le 5 mai 2015.
- Composition du Comité de programmation : Mme Descourvière est nommée suppléante de Mme Gangloff au titre de l'Office de Tourisme du Pays de Bitche, au sein du collège privé. Il est décidé de compléter les membres manquants (suppléants et représentant des métiers d'art) au moment du conventionnement du GAL.
- Des ajustements et compléments aux fiches action sont proposés. Voir extraits ci-après :

FICHE ACTION 1 – FACILITER L'ACCES LOCAL A LA FORMATION ET A L'EMPLOI

- Contribution de la fiche aux objectifs

Les enjeux **d'adéquation de l'offre et de la demande locale** en matière économique ont été mis en évidence dans le cadre de tous les ateliers et réunions de concertation proposés au cours des derniers mois.

En préalable, ont fréquemment été soulevées les difficultés à **maintenir les jeunes** sur le territoire en raison notamment d'un **manque de connaissance des compétences attendues** sur le marché économique local mais également du fait d'un **défaut d'adaptation de leur formation** et de leur niveau de qualification aux attentes des entreprises locales. **L'affaiblissement du bilinguisme est l'une des lacunes soulevées par les employeurs potentiels.** S'y ajoutent des **difficultés logistiques de mobilité et d'hébergement** pour ces publics

jeunes mais aussi plus largement pour des populations précaires en recherche d'emploi.

Le projet Leader 2014/2020 du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines a donc vocation à soutenir les structures accompagnatrices de ces publics pour pallier pour partie ces manquements.

En second lieu, dans l'ensemble des thématiques abordées au cours des travaux de concertation, le **manque de connaissance mutuelle des acteurs économiques** du territoire, leurs difficultés à ouvrir leurs **perspectives de marché** et à **s'adapter à l'évolution de la demande** ont été mises en évidence. Pour y répondre, la présente fiche a donc vocation à favoriser les échanges et la connaissance des acteurs économiques du territoire, à croiser les secteurs économiques qui présentent souvent des problématiques communes et à faciliter l'adaptation de l'offre locale en proposant des formations adaptées aux professionnels du territoire. Cette ouverture attendue des professionnels du territoire l'est particulièrement dans les secteurs liés à l'**artisanat** et au **tourisme**, en accord avec les objectifs de la **transition énergétique** et les principes de **l'économie sociale et solidaire**. La mise en réseau des acteurs économiques et leur qualification a pour but de proposer des prestations à forte valeur ajoutée sur lesquelles il conviendra en outre de **communiquer auprès des habitants**. Ce que prévoit également cette fiche.

- Effets attendus sur le territoire

- Augmentation de la part des habitants à des emplois locaux ou de proximité.
- Création d'activités et d'emplois locaux.
- Diversification des activités locales.
- Transmission de savoir-faire et compétences locaux (**dont bilinguisme**).
- Meilleure connaissance des potentiels de développement économique du territoire.

LIEN AVEC D'AUTRES REGLEMENTATIONS (articulation prévue avec autres fonds et politiques) :

Leader sera complémentaire des mesures 1 et 9 du PDRR en matière d'information et de mise en réseau d'acteurs. Il le sera également par rapport aux politiques d'aide à la mobilité et à l'hébergement de la jeunesse mais aussi de formation régionales et par rapport aux priorités départementales (bilinguisme, aides à l'insertion...).

Comme exposé dans le chapitre 1/ « Les liens entre stratégie du GAL et les stratégies locales, régionales et nationales », Leader est enfin conçu comme un levier au service des objectifs de la Charte de Pays et plus particulièrement, pour la présente fiche, aux axes « Développement économique au service de l'emploi » et « Déplacements adaptés aux besoins de ceux qui vivent et travaillent ».

Une attention particulière sera portée par le GAL en matière de non cumul avec d'autres fonds européens.

CONDITIONS D'ELIGIBILITE :

Le maître d'ouvrage doit présenter les capacités financières **et humaines** pour porter le projet présenté et respecter les règles de minimis.

CRITERES DE SELECTION :

La valorisation du bénévolat est possible selon conditions. (cf art 15 du décret fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses **+ art 69.1 point e du règlement 1303 relatif aux contributions en nature**).

(La valorisation du bénévolat pourra être revue au moment du conventionnement, en fonction des possibilités de cofinancement).

Dans le cas où l'opération génère des recettes nettes uniquement après son achèvement ou au cours de sa mise en œuvre et après son achèvement, le taux de cofinancement Leader sera réduit de 10% par rapport à l'intensité de l'aide initialement prévue.

CRITERES DE PRIORITE :

Projets à échelle communautaire, Pays, transrégionale et au-delà.

Projets collectifs et partenariaux.

Projets démontrant leur durabilité et leur caractère innovant.

Les frais de communication **seront aidés prioritairement** s'ils portent sur une communication numérique et/ou sur des supports bilingues/trilingues.

Projets créateurs d'emploi.

INTENSITE DE L'AIDE :

Taux de cofinancement FEADER : 90 % des dépenses publiques éligibles.

Taux d'aide publique maximum souhaité par le GAL (à préciser au moment du conventionnement) :

80% pour les maîtres d'ouvrage publics.

90% pour les maîtres d'ouvrage privés.

Plafond FEADER : 45 000 €.

Plancher FEADER : 1 000 €.

INDICATEURS DE REALISATION :

- Nombre d'emplois créés :
 - **Directs / Indirects**
- **Indicateurs du PDR Lorraine : Indéterminés à ce jour.**
- Autres indicateurs **quantitatifs et qualitatifs** :
 - Nombre d'emplois consolidés.
 - Nombre de formations dispensées.
 - Nombre de bénéficiaires de formations.
 - Nombre de supports/opérations de communication réalisés.
 - Nombre d'événementiels organisés.
 - Impacts environnemental, économique et social.

- Impacts sur les populations marginalisées.
- Emergence de nouvelles activités économiques.
- Développement d'une stratégie de promotion et de marketing territorial.
- Mise en place d'actions de promotion des usages du bois.
- Développement de pôles de recherche.
- Mise en place d'actions de transfert de compétence et/ou de démarches GPEC (*gestion prévisionnelle des emplois et des compétences*).

FICHE ACTION 2 – REPONDRE AUX BESOINS LOCAUX A PARTIR DES RESSOURCES LOCALES

- Contribution de la fiche aux objectifs

Cette fiche action s'inscrit dans une perspective de développement de **nouvelles activités locales** plus particulièrement inscrites dans des **filières économiques** à renforcer ou à créer. Sans renier l'héritage et la culture industrielle fortement pourvoyeuse d'emplois pour le territoire, la présente fiche a pour objectif de contribuer au développement **d'activités durables basées sur nos ressources locales** (matériaux, compétences, savoir-faire...).

Pour ce faire, Leader se veut facilitateur de **réseaux inter-professionnels** coordonnés en vue d'encourager la **prospective**, l'**expérimentation** et l'**innovation** en matière **d'économie d'énergie**, d'éco-construction, **de filière bois**, d'artisanat d'art et de tourisme notamment. Ces mises en réseau pourront se traduire par des **mutualisations** de services, moyens, partages d'expériences...

Leader a vocation à semer les graines qui pourront **donner naissance à ces réseaux et filières**. A cet effet, la présente fiche permet l'accompagnement d'opérations allant de la **connaissance des ressources et besoins** à la **mise en œuvre de projets exemplaires** illustrant la capacité des acteurs à produire des **activités porteuses de valeur ajoutée** pour leur secteur économique et pour le territoire, en accord avec les objectifs de la transition énergétique. **Les projets**

proposés devront répondre à une logique de **projet d'ensemble** visant à l'amélioration de la qualité des produits proposés ou à la création de nouveaux produits.

- Effets attendus sur le territoire

- Augmentation de la part des habitants à des emplois locaux ou de proximité.
- Création d'activités et d'emplois locaux.
- Diversification des activités locales.
- Transmission de savoir-faire et compétences locaux.
- Création de nouvelles filières économiques basées sur les ressources locales et de proximité.
 - Développement d'une filière bois notamment basée sur les essences de feuillus.
 - Développement de l'usage d'éco-matériaux et matériaux biosourcés locaux.
 - Développement d'une filière éco-construction locale.
 - Ouverture de nouveaux marchés pour l'artisanat d'art.
 - Développement de filières et produits touristiques.
- Evolution des comportements vers plus de sobriété et d'efficacité énergétique.

LIEN AVEC D'AUTRES REGLEMENTATIONS (articulation prévue avec autres fonds et politiques) :

Leader sera complémentaire des mesures 4 et 5 et 8 du PDRR en matière de diversification économique et de création de filières. Il le sera également par rapport à la politique de développement de filières encouragée par la Région Lorraine, à la politique du Massif en faveur de l'initiative locale intégrant les enjeux énergétiques et du développement d'activités liées aux

ressources locales notamment mais aussi par rapport aux axes de développement de l'Etat « Innovation, filières d'avenir... » et « Transition écologique et énergétique ». Leader pourra venir en appui des politiques départementales en faveur de la valorisation des produits locaux.

Comme exposé dans le chapitre 1, Leader est enfin conçu comme un levier au service des objectifs de la Charte de Pays et plus particulièrement, pour la présente fiche, à l'axe « Développement économique au service de l'emploi ». Il va également dans le sens des objectifs de la Charte du Parc Naturel Régional des Vosges du Nord visant à développer des filières basées sur ses ressources, savoir-faire et compétences (vocation 2 : « Territoire qui récolte les fruits de son investissement patrimonial »). Une attention particulière sera portée par le GAL en matière de non cumul avec d'autres fonds européens.

BENEFICIAIRES VISES :

Entreprises et groupements d'entreprises

Professionnels de la filière bois

Organisations et syndicats professionnels

Coopératives

Exploitants agricoles, **sylviculteurs**

Associations

Collectivités ou assimilées (intercommunalités, SMAS, PNR, ...)

Etablissements publics

Chambres consulaires

Organismes de formation (publics ou privés)

Structures d'Insertion par l'Activité Economique – SIAE (SCIC, SCOP, CAE, associations intermédiaires, entreprises temporaires de travail d'insertion, ateliers et chantiers d'insertion, entreprises d'insertion, régies de quartier et de territoire, groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification...)

DEPENSES ELIGIBLES :

- **Mise en réseau et mutualisation** de moyens entre acteurs.

- **Création de nouvelles activités ou développement d'activités existantes** adaptées aux besoins locaux.
- **Réalisation de projets exemplaires, expérimentaux, innovants** illustrant la capacité des acteurs locaux à travailler ensemble et à créer des produits/activités à forte valeur ajoutée visant la sobriété et l'efficacité énergétique.

CONDITIONS D'ELIGIBILITE :

Le maître d'ouvrage doit présenter les capacités financières **et humaines** pour porter le projet présenté et respecter les règles de minimis.

CRITERES DE SELECTION :

La valorisation du bénévolat est possible selon conditions. (cf art 15 du décret fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses + **art 69.1 point e du règlement 1303 relatif aux contributions en nature**).

(La valorisation du bénévolat pourra être revue au moment du conventionnement, en fonction des possibilités de cofinancement).

Dans le cas où l'opération génère des recettes nettes uniquement après son achèvement ou au cours de sa mise en œuvre et après son achèvement, le taux de cofinancement Leader sera réduit de 10% par rapport à l'intensité de l'aide initialement prévue.

CRITERES DE PRIORITE :

Projets à échelle communautaire, Pays, transrégionale et au-delà.

Projets collectifs et partenariaux.

Projets démontrant leur durabilité et leur caractère innovant.

Les frais de communication **seront aidés prioritairement** s'ils portent sur une communication numérique et/ou sur des supports bilingues/trilingues.

Projets créateurs d'emploi.

Projets ayant un impact significatif sur l'amélioration énergétique des bâtiments (l'avis du Conseiller Info Energie pourra être sollicité sur les dossiers concernés).

INTENSITE DE L'AIDE :

Taux de cofinancement FEADER : 90 % des dépenses publiques éligibles.
Taux d'aide publique maximum souhaité par le GAL (à préciser au moment du conventionnement) :

80% pour les maîtres d'ouvrage publics.

90% pour les maîtres d'ouvrage privés.

Plafond FEADER : 80 000 €.

Plancher FEADER : 1 000 €.

INDICATEURS DE REALISATION :

- Nombre d'emplois créés :
 - Directs / Indirects
- Indicateurs du PDR Lorraine : Indéterminés à ce jour.
- Autres indicateurs **quantitatifs et qualitatifs** :
 - Nombre d'études réalisées.
 - Nombre de supports/opérations de communication réalisées.
 - Nombre de nouveaux produits/activités réalisées.
 - Impacts environnemental, économique et social.
 - Impacts sur les populations marginalisées.
 - Emergence de nouvelles activités économiques.
 - Développement d'une stratégie de promotion et de marketing territorial.
 - Mise en place d'actions de promotion des usages du bois.
 - Développement de pôles de recherche.

- Mise en place d'actions de transfert de compétence et/ou de démarches GPEC.

FICHE ACTION 3 - CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT D'UNE OFFRE ET DE PRODUITS TOURISTIQUES DE QUALITE EN ACCORD AVEC LA DEMANDE

- Contribution de la fiche aux objectifs

Le tourisme est apparu dans le cadre des travaux de concertation comme l'un des thèmes les plus porteurs de **potentiel de développement économique** pour le territoire.

L'un des enjeux majeurs relatifs au tourisme relève de la nécessité **d'adapter l'offre à la demande** en faisant en sorte d'accompagner les professionnels et opérateurs touristiques vers une offre plus qualitative, diversifiée et originale afin notamment de proposer des **produits distinctifs** pour le territoire. Dans le respect de nos savoir-faire et matériaux locaux, la construction d'une plus-value touristique pour notre Pays devra notamment être véhiculée par les thématiques de la **randonnée et de l'itinérance** mais aussi par le **tourisme fluvial et nautique**, identifiés **entre autres** comme deux axes particulièrement porteurs pour le territoire. Leader aura en outre vocation à encourager **l'adaptation des sites, lieux d'accueil et d'hébergement** aux attentes nouvelles et mouvantes des clientèles, l'adaptation des hébergements ayant été identifié comme un enjeu de poids pour le Pays.

L'accompagnement de la mise à jour des sites devra être conjugué à la construction d'une **image dynamique** reposant sur des **évènementiels** puisés dans nos ressources et savoir-faire.

Enfin, Leader souhaite soutenir la **mise en tourisme et la communication des produits touristiques générés** sur le territoire, en accord avec les objectifs développés plus haut.

Les projets proposés devront répondre à un **projet d'ensemble** visant à l'amélioration de la qualité des produits proposés, à la création de nouveaux produits touristiques en accord avec la demande actuelle ou à leur ouverture facilitée à destination des publics fragiles et

handicapés notamment. Ces projets devront contribuer à la lisibilité et à la cohérence de l'offre touristique locale **en accord avec les stratégies de développement touristique locales** (communautaires, Pays, Parc...).

La formation et la mise en réseau des acteurs touristiques, préalables indispensables, seront traitées via les fiches action 1 et 2 du présent dossier.

LIEN AVEC D'AUTRES REGLEMENTATIONS (articulation prévue avec autres fonds et politiques) :

Leader sera complémentaire des mesures 5 et 7 du PDRR dans les domaines de la diversification agricole et de la mise en tourisme de l'offre du territoire. Il s'articule en outre avec les politiques régionales (« Impulsion de la filière touristique » et Contrats « Destination Phare »), du Département Moselle en matière touristique (randonnée, aide à l'investissement en faveur de l'hébergement) mais aussi de Massif (« Développer un tourisme de séjour adapté à la demande du client... »).

Comme exposé dans le chapitre 1, Leader est enfin conçu comme un levier au service des objectifs de la Charte de Pays et plus particulièrement, pour la présente fiche, à l'axe « Politique touristique concertée ». Il s'accorde également avec les objectifs de la Charte du Parc Naturel Régional des Vosges du Nord, et plus particulièrement dans le domaine de l'éco-tourisme durable.

Enfin, Leader permettra de faire levier sur les politiques touristiques communautaires du territoire, et plus particulièrement en complément des futurs Contrats « Destination Phare » sur le Pays de Bitche (en cours) et l'Eurodistrict (prévu).

Une attention particulière sera portée par le GAL en matière de non cumul avec d'autres fonds européens.

DEPENSES ELIGIBLES :

- **Mise en tourisme d'offres touristiques liées à l'itinérance douce, aux itinéraires de découverte et au tourisme fluvial et nautique.**
- **Création ou adaptation des aménagements, équipements et services des lieux d'accueil** (type offices de tourisme, sites, ports de plaisance, équipements de loisirs et sportifs...) **et d'hébergement** (campings, chambres d'hôtes, gîtes...) **existants ou en devenir à l'attente des clientèles.**
- **Création d'événementiels nouveaux ou repositionnement d'événementiels existants autour des savoir-faire et spécificités locales** (culture, gastronomie, savoir-faire artisanaux...) valorisant **recherche et création.**
- Mise en place ou aménagement de **sites ou formules** (permanents ou saisonniers) **de valorisation et de vente des produits et savoir-faire locaux** (produits agricoles, produits artisanaux...) et **communication** sur ces projets.
- Développement d'une **communication ciblée** (thématique, public, géographie...).

CONDITIONS D'ELIGIBILITE :

Le maître d'ouvrage doit présenter les capacités financières **et humaines** pour porter le projet présenté et respecter les règles de minimis.

CRITERES DE SELECTION :

La valorisation du bénévolat est possible selon conditions. (cf art 15 du décret fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses **+ art 69.1 point e du règlement 1303 relatif aux contributions en nature**).

(La valorisation du bénévolat pourra être revue au moment du conventionnement, en fonction des possibilités de cofinancement).

Dans le cas où l'opération génère des recettes nettes uniquement après son achèvement ou au cours de sa mise en œuvre et après son

achèvement, le taux de cofinancement Leader sera réduit de 10% par rapport à l'intensité de l'aide initialement prévue.

CRITERES DE PRIORITE :

Projets à échelle communautaire, Pays, transrégionale et au-delà.

Projets collectifs et partenariaux.

Projets démontrant leur durabilité et leur caractère innovant.

Les frais de communication **seront aidés prioritairement** s'ils portent sur une communication numérique et/ou sur des supports bilingues/trilingues.

Projets créateurs d'emploi.

Projets ayant un impact significatif sur l'amélioration énergétique des bâtiments (l'avis du Conseiller Info Energie pourra être sollicité sur les dossiers concernés).

INTENSITE DE L'AIDE :

Taux de cofinancement FEADER : 90 % des dépenses publiques éligibles.

Taux d'aide publique maximum souhaité par le GAL (à préciser au moment du conventionnement) :

80% pour les maîtres d'ouvrage publics.

90% pour les maîtres d'ouvrage privés.

Plafond FEADER : 80 000 €.

Plancher FEADER : 1 000 €.

INDICATEURS DE REALISATION :

- Nombre d'emplois créés :
 - Directs / Indirects.
- Indicateurs du PDR Lorraine : Indéterminés à ce jour.
- Autres indicateurs **quantitatifs et qualitatifs**, à fournir par les offices de tourisme, le CDT, le PNR via les observatoires touristiques en place :
 - Nombre d'études réalisées.

- Nombre de supports/opérations de communication.
- Nombre de sites ayant bénéficié d'aménagement/équipements/services.
- Nombre d'événementiels organisés.
- Evolution du taux de fréquentation des sites et hébergements touristiques.
- Augmentation de la durée des séjours.
- Evolution des chiffres d'affaires des professionnels du tourisme.

FICHE ACTION 4 - DEVELOPPER DES PROJETS DE COOPERATION

- Contribution de la fiche aux objectifs

Ajout du paragraphe suivant : « Le futur GAL Leader se réserve la possibilité d'engager des échanges d'expériences et projets de coopération avec d'autres GAL européens, notamment avec l'appui du dispositif d'intervention régional. »

LIEN AVEC D'AUTRES REGLEMENTATIONS (ARTICULATION PREVUE AVEC AUTRES FONDS ET POLITIQUES) :

Leader sera complémentaire des mesures 5 et 7 du PDRR dans les domaines de la diversification agricole et de la mise en tourisme de l'offre du territoire. Il s'articule en outre avec les politiques régionales (« Impulsion de la filière touristique »), du Département Moselle en matière touristique (randonnée, aide à l'investissement en faveur de l'hébergement) mais aussi de Massif (« Développer un tourisme de séjour adapté à la demande du client... »).

Comme exposé dans le chapitre 1, Leader est enfin conçu comme un levier au service des objectifs de la Charte de Pays et plus particulièrement, pour la présente fiche, à l'axe « Politique touristique concertée ». Il s'accorde également avec les objectifs de la Charte du Parc Naturel Régional des

Vosges du Nord, et plus particulièrement dans le domaine de l'éco-tourisme durable.

Une attention particulière sera portée par le GAL en matière de non cumul avec d'autres fonds européens.

CONDITIONS D'ELIGIBILITE :

Le maître d'ouvrage doit présenter les capacités financières **et humaines** pour porter le projet présenté et respecter les règles de minimis.

Les projets doivent associer a minima les acteurs impliqués sur deux territoires de GAL différents.

CRITERES DE SELECTION :

La valorisation du bénévolat est possible selon conditions. (cf art 15 du décret fixant les règles nationales d'éligibilité des dépenses **+ art 69.1 point e du règlement 1303 relatif aux contributions en nature**).

(La valorisation du bénévolat pourra être revue au moment du conventionnement, en fonction des possibilités de cofinancement).

Dans le cas où l'opération génère des recettes nettes uniquement après son achèvement ou au cours de sa mise en œuvre et après son achèvement, le taux de cofinancement Leader sera réduit de 10% par rapport à l'intensité de l'aide initialement prévue.

CRITERES DE PRIORITE :

Projets collectifs et partenariaux.

Projets démontrant leur durabilité et leur caractère innovant.

Les frais de communication **seront aidés prioritairement** s'ils portent sur une communication numérique et/ou sur des supports bilingues/trilingues.

Projets créateurs d'emploi.

Projets ayant un impact significatif sur l'amélioration énergétique des bâtiments (l'avis du Conseiller Info Energie pourra être sollicité sur les dossiers concernés).

INTENSITE DE L'AIDE :

Taux de cofinancement FEADER : 90 % des dépenses publiques éligibles.

Taux d'aide publique maximum souhaité par le GAL (à préciser au moment du conventionnement) :

80% pour les maîtres d'ouvrage publics.

90% pour les maîtres d'ouvrage privés.

Plafond FEADER : 35 000 €.

Plancher FEADER : 1 000 €.

INDICATEURS DE REALISATION :

- Nombre d'emplois créés **ou consolidés** :
 - Emplois liés à l'animation et à la coordination de nouvelles filières économiques locales.
 - Emplois liés à l'organisation de manifestations communes.
 - Emplois ou activités temporaires liés à la traduction/interprétariat et à la communication sur les projets aidés.
- Indicateurs du PDR Lorraine : Indéterminés à ce jour.
- Autres indicateurs **quantitatifs et qualitatifs** :
 - Nombre de réunions d'échanges.
 - Nombre d'acteurs mobilisés.
 - Nombre de projets communs réalisés.
 - Impacts environnemental, économique et social des projets réalisés.
 - Nombre de supports/opérations de communication réalisés sur les projets engagés.
 - Nombre de projets de coopération de plus grande ampleur dans le cadre de projets européens, tel Interreg.

FICHE ACTION 5 - ANIMER, GERER ET COMMUNIQUER SUR LA STRATEGIE LEADER

INTENSITE DE L'AIDE :

Taux de cofinancement FEADER : 90 % des dépenses publiques éligibles.
Taux d'aide publique maximum souhaité par le GAL (à préciser au moment du conventionnement) :

80% pour les maîtres d'ouvrage publics.

90% pour les maîtres d'ouvrage privés.

INDICATEURS DE REALISATION :

- Nombre d'emplois créés :
 - 2 équivalent temps plein pérennisés pour l'animation et la gestion du programme Leader.
 - Emplois ou activités temporaires liées à la traduction/interprétariat.
 - Emplois ou activités temporaires liées à la communication sur le programme Leader.
- Indicateurs du PDR Lorraine : Indéterminés à ce jour.
- Autres indicateurs **quantitatifs** :
 - Nombre de porteurs de projet rencontrés.
 - Nombre de projets présentés au Comité de programmation.
 - Nombre de projets soutenus dans le cadre du GAL.
 - Supports de communication créés.
 - Crédits consommés dans le cadre de Leader sur la période 2014/2020.

FICHE ACTION 6 - EVALUER LE PROGRAMME LEADER

INTENSITE DE L'AIDE :

Taux de cofinancement FEADER : 90 % des dépenses publiques éligibles.
Taux d'aide publique maximum souhaité par le GAL (à préciser au moment du conventionnement) :

80% pour les maîtres d'ouvrage publics.

90% pour les maîtres d'ouvrage privés.

INDICATEURS DE REALISATION (préciser la façon dont ils seront renseignés) :

- Nombre d'emplois créés **ou consolidés** :
 - Emplois ou activités temporaires liés à l'évaluation et à la communication sur l'évaluation.
- Indicateurs du PDR Lorraine : Indéterminés à ce jour.
- Autres indicateurs :
 - Nombre d'acteurs associés à l'évaluation.
 - Nombre de réunions et entretiens réalisés en vue de l'évaluation.
 - Supports d'évaluation réalisés.
 - Supports de communication liés à l'évaluation réalisés.

En bref...

La stratégie Leader 2014/2020 se traduit par un nombre restreint de fiches action qu'il conviendra d'ajuster le cas échéant au moment du conventionnement du GAL :

- la fiche action 1 (« formation/emploi ») a vocation à faciliter l'accès à la formation et à l'emploi en favorisant notamment la mobilité et l'hébergement des publics fragiles et en accompagnant la mise en réseau et la qualification des acteurs locaux. Cette fiche action peut être considérée comme un préalable à la fiche action 2, les fiches action 1 et 2 présentant

un caractère assez transversal (artisanat, filière bois, transition énergétique, économie sociale et solidaire, agriculture...).

- la fiche action 2 (« filières ») a pour ambition d'accompagner les initiatives facilitatrices de création de filières et d'activités.

- la fiche action 3 (« tourisme »), dans le même esprit que les fiches action 1 et 2, est davantage orientée vers les problématiques touristiques soulevées sur le territoire.

- la fiche action 4 (« coopération ») est destinée à prolonger voire à créer de nouveaux projets coopératifs avec des GAL « voisins » ou européens.

- les fiches action 5 et 6 sont respectivement dédiées à l'animation/gestion du programme ainsi qu'à son évaluation dans le but de réorienter le projet en cours de période le cas échéant, voire de poser les bases d'un nouveau projet Leader pour une prochaine génération.

Les bénéficiaires visés sont volontairement assez ouverts et concernent davantage de privés et représentants socio-professionnels que sur la période 2007/2013. L'évaluation a également fait valoir l'intérêt de seuils de subvention Leader reconduits pour la période 2014/2020. En effet, ces seuils permettent de limiter la multiplication de petits projets et de plafonner des projets d'ampleur qui pourraient présenter des montants de dépenses d'investissement conséquents.

- Maquette financière :

- o Ajustements de la maquette financière au vu des échanges menés avec les services du Département et de la Région notamment. Cette maquette est construite sur la base d'une enveloppe FEADER d'un 1,7 million d'euros. Cette maquette sera à ajuster au moment du conventionnement et en fonction de l'enveloppe FEADER réservée pour le GAL.
- o Il est précisé que « La part de l'enveloppe totale du GAL allouée à des opérations situées dans les communes composant l'unité urbaine de Sarreguemines ne pourra pas dépasser 15% sur la durée du programme. Il devra en outre

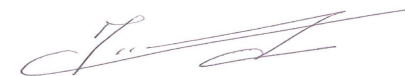
être démontré que ces opérations ont des retombées principalement sur les zones rurales. »

- Rédaction de la conclusion et des remerciements.
- Compléments apportés aux annexes.

Des slogans ont été proposés en Comité de pilotage. Au vu des échanges, le slogan suivant est introduit au dossier et sera repris dans les futurs supports de communication du GAL :

« Dynamisons nos richesses pour un avenir inventif »

Le Président du
GAL



Robert ALLMANG

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

Affaire suivie par Suzanne KALIS
Tél : 03 87 28 53 62

Monsieur le Président du Conseil
Régional de Lorraine
Hôtel de Région
Place Gabriel Hooquard
BP: 81004
57038 METZ Cedex 1

Sarreguemines, le 04 mai 2015

Objet : Candidature du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines à l'appel à projet LEADER
2014/2020

Monsieur le Président, *Cher J. P. P. P.*

Le Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines, qui correspond à l'arrondissement de Sarreguemines, est un territoire de projets en construction. Ces dernières années ont permis un rapprochement des élus de ce territoire et des membres de la société civile au sein du Conseil de Développement du Pays pour construire ensemble un avenir durable. Le programme Leader 2007/2014 a permis de renforcer ces liens.

C'est dans cet état d'esprit que nous avons contribué, conjointement, à l'échelle de notre arrondissement, à élaborer le projet que nous vous proposons dans le dossier joint.

Les échanges que l'élaboration de notre stratégie Leader 2014/2020 a permis, m'apparaissent comme une nouvelle opportunité de mobilisation de nos élus, nos habitants mais aussi de nos entreprises pour poursuivre le développement de notre territoire en misant sur l'emploi et l'activité économique.

En outre, les partenariats interprofessionnels qui se dessinent au sein de notre territoire mais aussi dans le cadre de projets de coopération m'ont convaincu que Leader pourra nous permettre d'aller plus loin dans la construction durable de notre espace de projet qu'est le Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines.

C'est pourquoi je souhaite vivement que notre candidature connaisse une issue favorable, afin que nous puissions faire de notre Pays un territoire d'excellence et où l'innovation est permise.

Renouvelant mon soutien à notre projet Leader 2014/2020, je vous prie de croire, Monsieur le Président, en l'expression de mes salutations distinguées.

Bien cordialement.

C. Lett
Céleste LETT
Député de la Moselle
Maire de Sarreguemines





MW/EB/MH
Le 30 avril 2015

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes
sincères salutations.

Michael WEBER



Bitche, le 29 avril 2015

N/Ref : CLT15/JK1C/402
Affaire suivie par : Jacques KOENIG
Objet : Candidature GAL-LEADER 2014 – 2020

Monsieur le Président,

Au cours des dernières années, les collectivités publiques ont consenties d'importants investissements en matière d'aménagement du territoire. Construction de bâtiments-relais, hôtel d'entreprises, aménagement d'équipements touristiques, maisons de santé... ont permis de renforcer les infrastructures et de les adapter. Mais au-delà de ces investissements, il est essentiel d'accompagner les porteurs de projets dans leurs actions d'animation du territoire, de développement des services, de valorisation et de diversification de l'offre, ou encore de communication.

4 rue du Général Stuhl ■ B.P. 80043 ■ 57232 BITCHE CEDEX ■ Tél. 03.87.96.99.45 ■ Fax 03.87.96.66.75

61012 Pensions and annuities of general officers and general government employees, Department of Defense

www.cc-paysdebitcher.fr

En ce sens, la Communauté de Communes du Pays de Bitche, soutient sans aucune réserve la candidature du Pays de l'arrondissement de Sarreguemines au nouveau programme LEADER. Elle entend être un partenaire actif dans le succès de ce nouveau programme.

Bia cordata Kunze



Francis VOGT



ACHEN
BETTVILLER
BISING
ETTING
GROS REDERCHINS
PETIT-REDERCHINS
RAHLING
ROHRBACH-LÈS-BITCHE
SCHMITTVILLER

Affaire suivie par : Laurent REMY, DGS
03 87 06 88 51
l.remy@cc-rohrbach.fr

Rohrbach-lès-Bitche,
Le 13 MAI 2015

Monsieur le Président de
la Région Lorraine
Place Gabriel Hacquard
BP 81004
57036 METZ CEDEX 01

Souhaitant que ce dossier de candidature, en accord avec les principes du programme Leader, bénéficie d'un jugement favorable de votre part, je vous prie de croire, Monsieur le Président, en l'expression de ma considération distinguée.

Angèle DUFFLO
Conseillère Communautaire
Vice-Présidente de la
Région Lorraine

Norbert DOR
Président de la
Communauté de Communes



Objet : Projet Leader 2014/2020

Monsieur le Président,

La Communauté de Communes de Rohrbach-lès-Bitche, composée de neuf communes et 10 500 habitants est au cœur du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines. Elle compte parmi les bénéficiaires du programme Leader 2007/2013. Ce nouveau programme nous a permis d'impulser deux domaines d'actions prioritaires pour notre secteur, à savoir les services à la petite enfance et les énergies. En effet, notre Communauté de Communes ne bénéficiait jusqu'à récemment d'aucun service d'accueil du très jeune public. Avec l'aide du programme Leader, nous avons pu faciliter la mise en œuvre d'un Relais d'Assistantes Maternelles et l'équipement de notre crèche communautaire. Ces équipements recueillent d'ailleurs un très vif succès avec l'un des meilleurs taux de fréquentation de la Moselle. De plus, Leader nous a permis d'étudier les possibilités de développement d'un projet territorial associant collectivité et agriculteurs locaux visant à développer une unité de méthanisation dont tous les intrants auraient été composés de sous-produits de l'agriculture, à savoir les lisiers fumiers excluant ainsi toute concurrence à la production alimentaire par le refus d'utiliser du maïs ou autre plante énergétique. L'étude cofinancée par des crédits LEADER a confirmé la faisabilité de ce modèle économique.

Ainsi, conformément aux objectifs du programme 2007/2013, notre Communauté de Communes a pu accélérer des projets relevant de lacunes avérées (petite enfance) mais aussi faciliter l'accompagnement de réflexions territoriales innovantes en matière énergétique.

Cette dynamique positive doit être poursuivie, d'autant que la priorité du prochain programme répond pleinement aux exigences d'accompagnement des activités et initiatives de notre Pays et plus particulièrement de notre Communauté de Communes à dominante rurale. Ayant fait l'objet d'une large concertation et de la prise en compte des problématiques actuelles de notre territoire, le projet Leader 2014/2020 reçoit donc tout mon soutien. A cet effet j'ai souhaité associer Mme Angèle DUFFLO, conseillère communautaire mais aussi Vice-présidente de la Région Lorraine, à la signature de la présente pour signifier le travail collaboratif fort entre la Communauté de Communes, la Région et le GAL Leader.

Rue des Sports - 57410 Rohrbach-lès-Bitche
Tél. 03 87 06 88 51 - Fax 03 87 06 81 79 - cc.rohrbach@wanadoo.fr

Horaires d'ouverture du Secrétariat de la Communauté de Communes
du lundi au jeudi : 8h - 12h et 13h30 - 17h - vendredi : 8h - 12h

A Sarreguemines, le 12 mai 2015,

A l'attention de Monsieur le Président du Conseil Régional de Lorraine

Objet : Réponse du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines à l'appel à projet Leader 2014/2020

Monsieur le Président,

Le Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines est un territoire de projet qui a permis de fédérer les forces vives du territoire malgré les clivages géographiques et économiques. Fort d'une expérience de mutualisation et de concertation à travers le Pays et son Conseil de développement mais aussi via le Schéma de Cohérence Territoriale, ce territoire a été renforcé par l'expérience du GAL Leader 2007/2013.

En tant que membre du collège privé du Comité de programmation, j'ai pu appréhender la valeur ajoutée d'un programme comme Leader, que ce soit en termes de rencontre de porteurs de projet mais aussi de gouvernance.

Si la prise en main d'un tel programme de développement rural n'a pas été immédiate pour nombre des acteurs associés, ni complète car peut-être pas assez orientée vers les professionnels et privés, l'évaluation du projet Leader 2007/2013 et la concertation mise en œuvre pour l'élaboration du projet Leader 2014/2020 ont ou pour ambition d'améliorer l'apport que peut représenter Leader pour un territoire aussi hétérogène que le nôtre.

En tant que directeur d'une structure d'insertion par l'emploi (Cap Emploi) pleinement active sur le Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines, je ne puis qu'exprimer ma satisfaction sur les modalités d'association des professionnels et spécialistes du développement économique dans son sens large aux travaux d'élaboration du projet 2014/2020. La concertation qui s'est voulue ouverte en terme de participation mais aussi de débat a permis de partager un diagnostic et une stratégie en cohérence avec une priorité actuelle et fondamentale : l'emploi.

Le projet Leader 2014/2020, conformément aux attentes de ses acteurs, qu'ils soient élus ou professionnels du développement économique, touristique ou de l'économie sociale et solidaire notamment, a vocation à faire levier sur la mise en réseau, la formation et l'innovation en faveur de la création d'activités adaptées à notre territoire.

L'association et la communication précoce sur ce projet a d'ores et déjà permis de sensibiliser de potentiels porteurs de projet qui ne se limiteront pas aux collectivités locales : artisans et structures d'insertion par exemple comptent parmi les nouvelles cibles du projet Leader.

C'est pourquoi je soutiens pleinement le dossier de candidature aujourd'hui porté à votre connaissance. Au-delà de crédits européens pouvant impulser ou faciliter la mise en œuvre de projets locaux innovants sur le fonds et/ou la forme, Leader nous offre l'opportunité, à travers le Groupe d'Action Locale, d'accompagner plus qualitativement les porteurs de projet.

Souhaitant que ce projet largement partagé reçoive votre agrément, je vous prie de croire, Monsieur le Président, en l'expression de mes cordiales salutations.

JIM DEGEN

Directeur de Cap Emploi

Membre du Conseil de développement

Membre du Comité de programmation Leader

LOTZ Jean-Luc
Directeur Général GCMS 3S
105, rue de la montagne
57200 SARREGUEMINES

Monsieur le Président du Conseil
Régional de Lorraine,

Sarreguemines, le 18 Mai 2015

Objet : Candidature du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines à l'appel à projet Leader 2014/2020

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur par la présente de soutenir la candidature du Pays de l'Arrondissement de Sarreguemines à l'appel à projet Leader 2014/2020.

Je suis Directeur de trois entreprises qui s'inscrivent dans le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire et membre du collège privé du comité de programmation 2007/2013.

J'ai également participé aux travaux d'élaboration du projet Leader 2014/2020 et je suis très impliqué dans le développement économique et social de ce territoire. Je suis convaincu que « Leader » sera un levier fort de développement au plan local et plus particulièrement pour des activités relevant du champ de l'E.S.S.

Par conséquent, je réitère mon soutien à cette candidature et espère obtenir le vôtre.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes respectueuses salutations.

LOTZ Jean-Luc
Directeur Général GCMS 3S

TERRITOIRE
SARREGUEMINES

• SESSAD

• IME
Le Himmelsberg

• ESAT
CAT La Roche

• PESAT
Résidence Lydie Koenigstein

• SAITHILO
Les Terrasses de Lydie

• IAS
Charles et Mario Kneif

TERRITOIRE
SARREBOURG

• SESSAD
Anjoys

• IME
Les Jarquilles

• ESAT
L'Herminette

• PESAT
L'Herminette - les Miroirs

• SAITHINGO
Robert Schuman

• IAS - PESAT
Bernard MEYER

